

2 Uitgangspunten van het beleid

De huidige economische omstandigheden en de situatie van de werkgelegenheid in het bijzonder hebben er toe geleid dat thans praktisch geen werving van buitenlandse werknemers plaatsvindt.

Dit betekent dat er zeker geen aanleiding bestaat om buitenlandse werknemers in aanmerking te laten komen voor een vergunning tot verblijf met het oog op een plaats op de Nederlandse arbeidsmarkt, wanneer zij zich tot dat doel buiten de wervingsprocedure om naar ons land hebben begeven.

2.1 Beleid uit hoofde van de Vreemdelingenwet

Afgezien van vreemdelingen die krachtens internationale overeenkomsten worden begunstigd, worden de verzoeken om toelating tot Nederland van buitenlandse werknemers getoetst aan de vereisten van het algemeen vreemdelingenbeleid (zie A 4, onder 5.1).

Voor deze categorie vreemdelingen, t.w. degenen die naar Nederland komen met het doel arbeid in loondienst te verrichten, is in dit verband uitsluitend de vraag van belang of met hun aanwezigheid een wezenlijk Nederlands belang wordt gediend, hetgeen, gelet op de bevolkings- en werkgelegenheidssituatie in Nederland, in het algemeen niet het geval is.

Dit betekent dat in beginsel het verzoek om een vergunning tot verblijf van de buitenlandse werknemer die naar Nederland is gekomen om arbeid in loondienst te verrichten - eventueel na afwijzing van een aanvraag om een tewerkstellingsvergunning door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (zie 3) - wordt geweigerd op gronden aan het algemeen belang ontleend (art. 11, vijfde lid, Vw).

2.2 Voorafgaande toestemming

Met het oog op de eerder genoemde bevolkings- en werkgelegenheidssituatie is met name de ongecontroleerde toestroming van buitenlandse werknemers naar ons land ongewenst.

Zie voor het vereiste van het bezit van een machtiging tot voorlopig verblijf en de uitzondering daarop A 4, onder 3.

Ontheffing van het vereiste betreffende het bezit van een machtiging tot voorlopig verblijf kan door het hoofd van plaatselijke politie worden verleend ten aanzien van de in A 4, onder 5.6.2.3, onder 2, genoemde categorieën vreemdelingen (behoudens de aldaar onder 3 genoemde uitzonderingen), waaronder, voor zover het betreft werknemers, worden genoemd:

- a. vreemdelingen die door bemiddeling van de overheid zijn aangeworven en in verband daarmee aan hun komst voorafgaande toestemming hebben verkregen tot het verrichten van arbeid in Nederland, maar wier paspoort niet tijdig meer van de vereiste machtiging tot voorlopig verblijf kon worden voorzien;
- b. vreemdelingen die op een Nederlands schip hebben gevaren of op een boorplatform werkzaam zijn geweest (zie onder 6.4);
- c. vreemdelingen die gedurende ten minste drie jaar hebben beschikt over een bijzondere status in verband met werkzaamheden bij een diplomatieke of consulaire vertegenwoordiging of bij de vestiging van een internationale organisatie hier te lande (zie B 3).

Voor de ambtshalve verlening van een machtiging tot voorlopig verblijf aan buitenlandse werknemers die via de officiële werving zijn aangetrokken zie 4.2.3.

In de overige gevallen waarin een vreemdeling die niet in het bezit is van de voor hem vereiste machtiging tot voorlopig verblijf, zich met een verzoek om een vergunning tot verblijf bij hem vervoegt, dient het hoofd van plaatselijke politie te handelen overeenkomstig de in A 4, onder 5.6.2 en 5.6.3 gegeven aanwijzingen.