

Onderwerp: Zuidslavische arbeidskrachten  
uitgeleend door Zuidslavische  
uitleenbedrijven.

opbergen achter deel G-4 Vc.

Nr. AJZ 3838/E 2445 - A-330.

Aan: de heren hoofden van plaatselijke politie,  
i.a.a. de heren Procureurs-Generaal,  
fgd. Directeuren van politie.

's-Gravenhage, 20 maart 1978.

Ik vraag uw aandacht voor het volgende.

Van de zijde van het Directoraat-Generaal voor de Arbeidsvoorziening is op 16.5.77 met de Zuidslavische autoriteiten een nieuwe overeenkomst aangegaan inzake de tewerkstelling hier te lande van Zuidslavische arbeidskrachten uitgeleend door Zuidslavische uitleenbedrijven. Als gevolg van deze overeenkomst zijn de voorwaarden waaronder dergelijke arbeidskrachten na 16 mei 1977 in Nederland tewerkgesteld kunnen worden belangrijk gewijzigd ten opzichte van de vóór die datum toegelaten Zuidslavische werknemers.

A. De duur van de terbeschikkingstelling van geschoolde Zuidslavische arbeidskrachten uitgeleend door Zuidslavische uitleenbedrijven welke na genoemde datum zullen worden geworven, zal de duur van het tussen het betreffende Zuidslavische bedrijf en het Nederlandse bedrijf gesloten contract niet overschrijden, met dien verstande dat de arbeidsvergunningen en de vergunningen tot verblijf niet voor langer dan in totaal 2 jaar zullen kunnen worden verleend.

B. Voor het verrichten van arbeid op uitleenbasis bij een ander bedrijf dan waarvoor de werving feitelijk plaats had zal geen arbeidsvergunning worden verleend.

C. Verandering van werkgever, waarbij een Zuidslavische werknemer met een in Nederland gevestigd bedrijf een arbeidsovereenkomst aangaat, zal niet worden toegestaan, tenzij om redenen van humanitaire aard (b.v. huwelijk met een Nederlandse vrouw).

Mede gezien het bovenstaande dient de vergunning tot verblijf van Zuidslavische werknemers uitgeleend door een Zuidslavisch uitleenbedrijf te worden afgegeven onder de beperking: "voor het verrichten van arbeid in loondienst als uitleenkracht van....." (hier dient de naam van het Zuidslavische uitleenbedrijf te worden ingevuld).

Als zodanig bewegen zich momenteel op de Nederlandse arbeidsmarkt de Zuidslavische bedrijven Industromontaza, Jugomontaza, Varstroj, Termika en Technomont hoofdzakelijk in de sectoren metaalnijverheid en scheepsbouw.

Wellicht ten overvloede zij opgemerkt dat in deze gevallen de geldigheidsduur van de te verlenen vergunning tot verblijf de geldigheidsduur van de arbeidsvergunning niet mag overschrijden. Verlenging van de geldigheidsduur van de vergunning tot verblijf na de eerste verlening van deze vergunning kan plaatsvinden met een termijn eveneens gelijk aan de termijn gedurende welke de arbeidsvergunning is verlengd. De maximale verblijfsduur kan ten hoogste twee jaar bedragen. Na die tijd zal geen arbeidsvergunning meer worden verleend. Op een eventueel verzoek om verdere verlenging van de geldigheidsduur van de vergunning tot verblijf dient afwijzend te worden beslist op gronden aan het algemeen belang ontleend (art. 11, vijfde lid, Vw.). Immers de vreemdeling zal niet langer op legale wijze in zijn onderhoud kunnen voorzien door het verrichten van arbeid in loondienst aangezien hij niet meer beschikt over een geldige arbeidsvergunning. Opgemerkt zij nog dat het vorenstaande niet van toepassing is op Zuidslavische vreemdelingen, die vóór genoemde datum (16 mei 1977) als uitleenkracht bij een Nederlands bedrijf tewerkgesteld werden.

De Staatssecretaris van Justitie,  
namens de Staatssecretaris,  
Het Hoofd van de Directie  
Vreemdelingenzaken,

Fraaij.