

# Nadere regels inzake au pair-beleid en jeugduitwisseling

## Tussentijds Bericht Vreemdelingencirculaire

*Aan:*

– de Korpschefs Politieregio's  
– de Chefs vreemdelingendiensten  
– de Staf van de Koninklijke  
Marechaussee

*i.a.a.*

– de Procureurs-Generaal

*Onderdeel: Directie Beleid/Afdeling  
Uitvoeringsbeleid*

*Datum: 15 december 2000*

*Ons kenmerk: 5068277/00/IND*

*Code: TBV 2000/27*

*Aard: Bekendmaking van voorschriften*

*Juridische achtergrond: B13 Vc 1994*

*Geldig van/tot: 1 januari 2001 tot*

*1 augustus 2001*

*Bijlage: Nieuwe modellen D68-I en  
D68-II*

*Onderwerp: Nadere regels inzake au  
pair-beleid en jeugduitwisseling*

## Inleiding

*Au pair*

In TBV 2000/15 inzake uitwisseling is onder meer een gedeelte met betrekking tot het au pair-beleid opgenomen. Een van de punten die daarin is opgenomen is dat een au pair maximaal 20 uur per week mag werken (maximaal vier uur per dag gedurende niet meer dan vijf dagen per week). Tijdens het Algemene Overleg in de Tweede Kamer van 17 oktober 2000 heeft de Staatssecretaris aangegeven de mogelijkheid te bezien het maximum aantal toegestane uren te brengen op 30 uur per week. Door middel van dit TBV wordt de wijziging van het maximale aantal toegestane uren aan u bekend gemaakt. Het uitgangspunt van het au pair-beleid blijft kennismaking met de Nederlandse samenleving en cultuur. Door de in dit TBV doorgevoerde wijzigingen wordt niet van dat uitgangspunt afgeweken.

*Jeugduitwisseling*

In paragraaf 30 van de Uitvoeringsregels Wet arbeid vreemdelingen

behorende bij het Delegatie- en uitvoeringsbesluit Wet arbeid vreemdelingen is bepaald dat aan vreemdelingen die deelnemen aan een jeugduitwisselingsprogramma voor maximaal 24 weken een tewerkstellingsvergunning kan worden verleend. De tekst van paragraaf B13/4.2 is hieraan aangepast.

De modellen D68-I en D68-II zijn aan bovenstaande wijzigingen aangepast.

De algemene toelatingsvoorwaarden voor uitwisseling (B13/1) en het gedeelte over de programma's met Canada, Australië en Nieuw-Zeeland (B13/3) wijzigen niet.

## Aanpassingen

Paragraaf B13/2.2.1 wordt als volgt gewijzigd:

Het verrichten van werkzaamheden door de au pair in overeenstemming met de aard van het au pairschap betekent dat de au pair geen arbeid mag verrichten in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen (Wav) waarvoor een tewerkstellingsvergunning is vereist. De werkzaamheden van de au pair worden niet aangemerkt als arbeid in de zin van het EG-recht. Een au pair kan evenmin op grond van verlening of ontvangst van diensten verblijfsrecht aan het EG-Verdrag ontlennen. Het vorenstaande betekent dat de au pair alleen die werkzaamheden mag verrichten waarvoor in zijn/haar afwezigheid steeds een alternatief voorhanden is, dat wil zeggen dat die werkzaamheden gewoonlijk worden verricht door een of meer leden van het gastgezin, een oppas of een huishoudster. Het ondersteunende karakter van het werk houdt tevens in dat de au pair niet met uitsluiting van de leden van het gastgezin volledig verantwoordelijk is voor de huishoudelijke taken. De au pair verblijft immers op basis van gelijkheid (met de gezinsleden) in het gastgezin. Daarnaast houdt het ondersteunende karakter in dat de au pair niet meer dan 30 uur per week werkzaamheden verricht. De verde-

ling van die 30 uur over de week is vrij, met dien verstande dat de au pair in elk geval

- niet meer dan acht uur per dag werkt (inclusief oppaswerkzaamheden 's avonds); en
- minimaal twee vrije dagen per week heeft.

Indien het gastgezin de au pair werkzaamheden laat verrichten waarvoor ingevolge de Wav een tewerkstellingsvergunning verplicht is, is het gastgezin strafbaar (zie B11/7 (wettelijke maatregelen tegen illegale tewerkstelling)).

Paragraaf B13/4.2 wordt als volgt gewijzigd:

De deelnemer aan een cultureel uitwisselingsprogramma van een aangevoerde organisatie wordt geplaatst in een gastgezin van de organisatie onder volledige verantwoordelijkheid van die organisatie.

De deelnemer maakt kennis met de Nederlandse samenleving en cultuur via het verblijf in het gastgezin, deelname aan activiteiten van de organisatie, en via het volgen van onderwijs. Eventueel te verrichten vrijwilligerswerk is uitsluitend toegestaan indien daarvoor een tewerkstellingsvergunning is afgegeven.

Een deelnemer kan binnen het kader van culturele uitwisseling ook niet op grond van het ontvangen of verlenen van diensten verblijfsrecht aan het EG-Verdrag ontlennen.

## Tot slot

Ik verzoek u dit TBV zo spoedig mogelijk aan de chefs van de vreemdelingendiensten te doen toekomen.

*De Staatssecretaris van Justitie,  
namens de Staatssecretaris,  
Het Hoofd van de Immigratie-  
en Naturalisatiedienst,  
J.G. Bos, plv.*

### Model D68-1 Bewustverklaring Au Pair

De ondergetekenden, verder te noemen au pair en gastgezin, verklaren als volgt:

De au pair en het gastgezin zijn ermee bekend dat verblijf als au pair in Nederland slechts wordt toegestaan indien:

- de au pair op het moment van de aanvraag ten minste 18 jaar, maar nog niet 26 jaar oud is;
- de au pair niet eerder op grond van een verblijfsvergunning in Nederland heeft verbleven. Dit geldt niet ingeval de au pair slechts om wijziging van gastgezin vraagt;
- de au pair, indien vereist, over een geldige machtiging tot voorlopig verblijf beschikt;
- de au pair niet eerder in het buitenland een arbeidsverhouding met het gastgezin heeft gehad;
- alle kosten die uit het verblijf van de au pair in Nederland voortvloeien (inclusief die van een afdoende ziektekostenverzekering en die van een al dan niet gedwongen vertrek) zullen worden gedragen door het gastgezin, dat daartoe een garantverklaring (model D17) heeft ondertekend;
- het gastgezin in staat is de bedoelde kosten te dragen, hetgeen wordt aangenomen indien blijkt dat het gastgezin voor de beoogde periode zelfstandig beschikt over een inkomen dat ten minste gelijk is aan de toepasselijke bijstandsnorm voor een gezin in de zin van de Algemene bijstandswet (Abw) plus de bijstandsnorm voor alleenstaanden van 21 jaar en ouder in de zin van de Abw;
- de au pair, indien vereist, een tuberculose-onderzoek ondergaat;
- de au pair geen gevaar oplevert voor de openbare orde of nationale veiligheid;
- de au pair ongehuwd is, en niet de zorg(plicht) heeft voor afhankelijke gezinsleden.

De au pair zal voor ten hoogste één jaar, te rekenen vanaf de datum van inreis in Nederland, in het gastgezin mogen verblijven indien en zolang de au pair daarvoor over een verblijfsvergunning beschikt en gedurende het verblijf aan de geldende voorwaarden voldoet.

De geldigheidsduur van de verblijfs-

vergunning wordt na het jaar niet verlengd, en de au pair zal Nederland dan dienen te verlaten.

De au pair verblijft in Nederland om kennis te maken met de Nederlandse cultuur en samenleving, en zal hiertoe door het gastgezin de gelegenheid (in de zin van vrij besteedbare tijd) worden geboden.

Het gastgezin neemt de eerdergenoemde financiële verantwoordelijkheid voor het verblijf. Het gastgezin biedt de au pair daarnaast vrije kost en inwoning en een maandelijks onderling overeen te komen bedrag aan zakgeld.

Als tegenprestatie voor de geleverde faciliteiten verleent de au pair assistentie in de huishouding van alleen het gastgezin, en/of bij het opvangen en verzorgen van eventuele kinderen van dit gezin. Deze tegenprestatie mag niet het karakter hebben van werk waarvoor in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen (Wav) een tewerkstellingsvergunning (twv) vereist is. Dit betekent dat de au pair alleen die werkzaamheden mag verrichten waarvoor in zijn/haar afwezigheid steeds een alternatief voorhanden is. Het ondersteunende karakter van het werk houdt tevens in dat de au pair niet met uitsluiting van de leden van het gastgezin volledig verantwoordelijk is voor de huishoudelijke taken. De au pair verblijft immers op basis van gelijkheid (met de gezinsleden) in het gastgezin. Daarnaast houdt het ondersteunende karakter in dat de au pair niet meer dan 30 uur per week werkzaamheden verricht. De verdeling van die 30 uur over de week is vrij, met dien verstande dat de au pair in elk geval - niet meer dan acht uur per dag werkt (inclusief oppaswerkzaamheden 's avonds); en - minimaal twee vrije dagen per week heeft.

Indien het gastgezin de au pair werkzaamheden laat verrichten waarvoor ingevolge de Wav een twv verplicht is, is het gastgezin strafbaar en zullen de in dat kader bevoegde instanties worden ingelicht.

Ingevolge de beperking waaronder verblijf wordt verleend, wordt verwacht dat de au pair, respectievelijk het gastgezin de vreemdelingendienst informeert indien blijkt van een ande-

re dan de bedoelde invulling van het verblijf.

In het kader van het toezicht op vreemdelingen kan de vreemdelingendienst de au pair en/of het gastgezin hetzij met een concrete aanleiding, hetzij steekproefsgewijs bezoeken of oproepen voor een controle op het nakomen van de gemaakte afspraken.

*De au pair:*

Familienaam en voornamen:

Geboortedatum en -plaats:

Nationaliteit:

Plaats en datum:

Handtekening.....

*De gastouder(s):*

1) Familienaam en voornamen:

2) Familienaam en voornamen:

Woonplaats en adres gastgezin:

Plaats en datum:

Handtekening

1).....

Handtekening

2).....

### Model D68-2 Garantverklaring Uitwisselingsorganisaties

De ondergetekende, als vertegenwoordiger van uitwisselingsorganisatie:

.....

garandeert dat met het oog op het verblijf in Nederland van de hierna te noemen jongere in het kader van het eigen uitwisselingsprogramma wordt voldaan aan de volgende, cumulatieve voorwaarden:

- de jongere is ten minste 15 jaar en ten hoogste 25 jaar oud;
- beschikt gedurende het verblijf over een geldig paspoort;
- heeft niet eerder op basis van een verblijfsvergunning in Nederland verbleven;
- heeft niet eerder in het buitenland een arbeidsrelatie met het gastgezin gehad;
- is ongehuwd en heeft niet de zorg voor afhankelijke gezinsleden;

---

– vormt geen gevaar voor de openbare orde en de nationale veiligheid;  
– zal - indien van toepassing - een onderzoek op tuberculose ondergaan.

– de tijdige terugkeer van de jongere, welke terugkeer in geen geval later dan een jaar na inreis plaats mag vinden.

De organisatie stelt zich garant voor:  
– alle kosten die uit het verblijf van de jongere in Nederland en zijn (al dan niet gedwongen) vertrek uit Nederland kunnen voortvloeien;  
– het afsluiten van een afdoende verzekering tegen ziektekosten en een verzekering inzake wettelijke aansprakelijkheid;  
– het direct doorgeven van elke wijziging (bijv. van adres of van gastgezin) aan de vreemdelingendienst;  
– het niet toestaan dat de jongere betaalde arbeid verricht en dat eventueel vrijwilligerswerk niet wordt verricht zonder dat daarvoor een tewerkstellingsvergunning is afgegeven; en

Naam en vestigingsplaats van de organisatie:

Naam ondertekenaar en functie in de organisatie:

Naam van de jongere:

Zijn geboortedatum:

Zijn nationaliteit:

Plaats en datum:

Handtekening:.....