

---

# Beoordeling losse dienstverbanden

---

JU

## Circulaire

Aan:

– de Korpschefs Politieregio's

– de Staf van de Koninklijke Marechaussee

i.a.a. – de Procureurs-Generaal bij de Gerechtshoven

Onderdeel: Stafafdeling Uitvoeringsbeleid en Documentatie

Contactpersoon: mw. drs. L.C.

Goldschmeding

Doorkiesnummer(s): (070) 370 35 16

Datum: 19 augustus 1997

Ons kenmerk: 639234/97/IIND

Code: TBV 1997/8

Juridische achtergrond: Vreemdelingenwet, Vreemdelingencirculaire 1994

Geldig van/tot: 1 september 1997 tot 1 september 1998

Onderwerp: beoordeling van losse dienstverbanden voor onbepaalde tijd in verband met de duurzaamheid van middelen van bestaan

In de agrarische sector (kassen, landbouw, bloembollen) wordt gewerkt met een veelvoud van dienstverbanden. Dit heeft onder meer te maken met het feit dat het weer en het seizoen bepalen of en waar gewerkt kan worden. In hoofdzaak kan onderscheid worden gemaakt tussen een los en een vast dienstverband.

Een vast dienstverband is per definitie voor onbepaalde duur. Indien een periode niet gewerkt kan worden, garandeert de werkgever doorbetaling van het loon. Inkomsten uit een vast dienstverband kunnen daarom als duurzaam worden aangemerkt na het verstrijken van de proefperiode.

Kenmerk van een los dienstverband is dat de werkgever het dienstverband tussentijds kan onderbreken, waarbij het risico van inkomstenverlies voor de werknemer komt. Een los dienstverband kan worden aangegaan voor bepaald werk, voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd. Voorzover het dienst-

verband voor bepaald werk of voor bepaalde tijd korter is dan een jaar, worden inkomsten hieruit niet als duurzaam aangemerkt.

Inkomsten uit een los dienstverband voor langer dan een jaar of voor onbepaalde tijd zijn eerst duurzaam in de zin van de Vreemdelingenwet indien men ten tijde van de aanvraag reeds minimaal één jaar inkomsten uit dit dienstverband verworven heeft, omdat niet op voorhand gewaarborgd is dat er sprake is van inkomsten uit een ononderbroken dienstverband met de werkgever van tenminste een jaar.

## Toelichting

Tot 1996 konden werknemers met een los dienstverband voor onbepaalde tijd die tenminste 16 weken hadden gewerkt bij 'onwerkbaar weer' een beroep doen op w.w. op grond van de zgn. onderbrekingsregeling. Hoewel deze regeling niet meer op deze wijze mag worden toegepast, kan het GUO in een situatie waarin een werknemer door bijv. seizoenswisseling of door weersomstandigheden niet kan werken, bij een los dienstverband voor onbepaalde tijd niettemin w.w. toekennen als de werkgever verklaart de werknemer bij veranderde weersomstandigheden weer in dienst te nemen. Aan deze verklaring komt geen juridische betekenis toe. Ook in dit geval is sprake van een onderbreking van het dienstverband, waarbij onvoldoende gewaarborgd is dat inkomen uit dit dienstverband gecontinueerd zal worden.

*De Staatssecretaris van Justitie,  
namens de Staatssecretaris,  
Het hoofd van de Immigratie- en  
Naturalisatiedienst,  
L. Elting.*