

Bijlage C 34 Verordening (EEG) nr. 1251/70 met betrekking tot het recht van werknemers om verblijf te houden op het grondgebied van een Lid-Staat na er een betrekking te hebben vervuld

Artikel 1

De bepalingen van deze verordening zijn van toepassing op de onderdanen van een Lid-Staat die als werknemer op het grondgebied van een andere Lid-Staat een betrekking hebben vervuld, alsook op hun familieleden als omschreven in artikel 10 van Verordening (EEG) nr. 1612/68 van de Raad met betrekking tot het vrije verkeer van werknemers binnen de Gemeenschap.

Artikel 2

1. Het recht om duurzaam verblijf te houden op het grondgebied van een Lid-Staat bezit:

- a. de werknemer die, op het tijdstip dat hij zijn werkzaamheid staakt, de leeftijd heeft bereikt waarop overeenkomstig de wetgeving van die staat, aanspraak op ouderdomspensioen kan worden gemaakt en die ten minste gedurende de twaalf voorafgaande maanden in dat land een betrekking heeft vervuld en aldaar meer dan drie jaren voortdurend heeft gewoond;
- b. de werknemer die sedert meer dan twee jaren voortdurend op het grondgebied van die Lid-Staat woont en aldaar als gevolg van een blijvende arbeidsongeschiktheid ophoudt een betrekking te vervullen.
Indien die arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een arbeidsongeval of een beroepsziekte op grond waarvan hij recht heeft op uitkeringen die geheel of gedeeltelijk ten laste komen van een verzekeringsorgaan van die staat, vervalt iedere voorwaarde met betrekking tot de duur van het verblijf;
- c. de werknemer die, nadat hij op het grondgebied van die Lid-Staat drie jaren bij voortduring heeft gewerkt en gewoond, een betrekking in loondienst vervult op het grondgebied van een andere Lid-Staat, maar woonachtig blijft op het grondgebied van de eerste staat, waarheen hij in beginsel dagelijks of ten minste éénmaal per week terugkeert.

De aldus vervulde perioden van tewerkstelling op het grondgebied van de andere Lid-Staat worden met het oog op het verwerven van de hierboven sub a. en b. vermelde rechten beschouwd te zijn vervuld op het grondgebied van de Lid-Staat waar de betrokkene woonachtig is.

2. De voorwaarden met betrekking tot de duur van het wonen en de tewerkstelling, als bedoeld in lid 1 a., alsmede de voorwaarden met betrekking tot de duur van het wonen, als bedoeld in lid 1 b., behoeven niet te zijn vervuld indien de echtgenoot van de werknemer onderdaan is van de betrokken Lid-Staat of de nationaliteit van die Lid-Staat ten gevolge van zijn huwelijk met die betrokken werknemer heeft verloren.

Artikel 3

1. De familieleden van een werknemer als bedoeld in artikel 1 van deze verordening die bij hem op het grondgebied van een Lid-Staat woonachtig zijn, hebben het recht aldaar duurzaam verblijf te houden, indien de werknemer het recht om er verblijf te houden op het grondgebied van die Lid-Staat overeenkomstig artikel 2 heeft verkregen, zelfs na diens overlijden.

2. Indien evenwel de werknemer in de loop van zijn beroepsleven is overleden voordat hij het recht op verblijf in de betrokken Lid-Staat heeft verkregen, hebben de familieleden het recht er duurzaam verblijf te houden:

- indien de werknemer op het ogenblik van zijn overlijden op het grondgebied van die Lid-Staat gedurende ten minste 2 jaren bij voortduring woonachtig was;
- of indien de werknemer overleden is ten gevolge van een arbeidsongeval of een beroepsziekte;
- of indien de overlevende echtgenoot onderdaan is van de Lid-Staat waar de werknemer woonachtig was of de nationaliteit van die Lid-Staat als gevolg van zijn huwelijk met de betrokken werknemer heeft verloren.

Artikel 4

1. Het bij voortduring woonachtig zijn bedoeld in de artikelen 2, lid 1 en 3, kan met alle bewijsmiddelen worden aangetoond die in het land van de woonplaats gebruikelijk zijn. Perioden van afwezigheid die in totaal 3 maanden per jaar niet overschrijden of afwezigheid van langere tijd, vereist voor het vervullen van militaire dienst, beïnvloeden het voortdurend karakter niet.

2. De perioden van onvrijwillige werkloosheid, die door de bevoegde dienst voor arbeidsvoorziening naar behoren zijn geconstateerd, en de perioden van afwezigheid als gevolg van ziekte of ongeval worden aangemerkt als perioden van tewerkstelling in de zin van artikel 2, lid 1.

Artikel 5

1. Degene, op wie het recht van verblijf van toepassing is, beschikt voor de uitoefening van dit recht over een termijn van 2 jaren vanaf de datum waarop dit recht overeenkomstig artikel 2, lid 1 a. en b., en artikel 3 werd verkregen. Hij kan gedurende deze periode het grondgebied van de Lid-Staat verlaten zonder dat zulks zijn recht op verblijf aantast.

2. Voor de uitoefening van het recht van verblijf worden van de betrokkene geen formaliteiten verlangd.

Artikel 6

1. De personen op wie deze verordening van toepassing is hebben recht op een verblijfskaart, welke:

- a. kosteloos of tegen betaling van een, de rechten en kosten voor de afgifte van de identiteitskaarten aan eigen onderdanen niet te bovengaand bedrag wordt afgegeven en verlengd;
- b. geldig moet zijn voor het gehele grondgebied van de Lid-Staat die haar heeft afgegeven;
- c. een geldigheidsduur moet hebben van ten minste 5 jaren en zonder meer kunnen worden verlengd.

2. Onderbrekingen van het verblijf van niet meer dan achtereenvolgende maanden hebben geen invloed op de geldigheid van de verblijfskaart.

Artikel 7

Het recht op gelijkheid van behandeling, erkend in Verordening (EEG) nr. 1612/68 van de Raad, wordt gehandhaafd ten behoeve van degenen, op wie deze verordening van toepassing is.

Artikel 8

1. Deze verordening laat de wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen van een Lid-Staat, die gunstiger zijn voor de onderdanen van de andere Lid-Staten, onverlet.

2. De Lid-Staten begunstigen de wedertoelating op hun grondgebied van de werknemers die na er gedurende lange tijd voortdurend te hebben gewoond en een betrekking te hebben vervuld, dat grondgebied hebben verlaten en bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd of in geval van blijvende arbeidsongeschiktheid er weer naar wensen terug te keren.

Artikel 9

1. Voor de uitoefening van het recht om verblijf te houden op het Luxemburgse grondgebied, kan de Commissie, rekening houdend met de ontwikkeling van de demografische toestand van het Groot-hertogdom Luxemburg, op verzoek van de staat voorwaarden vaststellen die afwijken van die welke zijn neergelegd in deze verordening.

2. Nadat het verzoek vergezeld van alle nodige gegevens haar heeft bereikt, neemt de Commissie binnen een termijn van 2 maanden een met redenen omkleed besluit. Zij geeft van dit besluit kennis aan het Groothertogdom Luxemburg en stelt er ook de andere Lid-Staten van op de hoogte.

Deze verordening is verbindend in al haar onderdelen en is rechtstreeks toepasselijk in elke Lid-Staat.