

Hoofdstuk B 11 Buitenlandse werknemers

## INHOUD

- 1 Inleiding
- 2 Uitgangspunten van het beleid
  - 2.1 Beleid uit hoofde van de Vreemdelingenwet
  - 2.2 Voorafgaande toestemming
- 3 Wettelijke maatregelen tegen illegale tewerkstelling
  - 3.1 Strafbepaling
  - 3.2 Toezicht op de naleving van de Wet arbeid buitenlandse werknemers
  - 3.3 Opsporingsbevoegdheid
  - 3.4 Samenwerking tussen de plaatselijke vreemdelingendiensten en Dienst Inspectie Arbeidsverhoudingen bij de handhaving van de Wet arbeid buitenlandse werknemers
  - 3.5 Statistiek
  - 3.6 Bijzondere maatregelen van toezicht krachtens de Vreemdelingenwet
    - 3.6.1 Algemeen; vordering aan werkgevers tot het verstrekken van gegevens
    - 3.6.2 Gevallen waarin de vordering dient te geschieden
    - 3.6.3 Inhoud en wijze van betekening van de vordering
    - 3.6.4 Ambtsgebied waarbinnen de vordering wordt gedaan
- 4 Samenhang tussen de tewerkstellingsvergunning en de vergunning tot verblijf en coördinatie bij het beleid inzake de verlening daarvan
  - 4.1 Samenhang tussen de bepalingen inzake de beide vergunningen
    - a. aanvraag vergunning tot verblijf gaat aan aanvraag tewerkstellingsvergunning vooraf
    - b. beslissingstermijn aanvraag tewerkstellingsvergunning
    - c. weigering vergunning tot verblijf leidt tot weigering of intrekking van de tewerkstellingsvergunning
    - d. intrekking, of niet-verlenging vergunning tot verblijf leidt tot intrekking tewerkstellingsvergunning
    - e. uitzonderingen op c en d die zich kunnen voordoen, hangende de aanwending van een rechtsmiddel uit hoofde van de Vreemdelingenwet

- 4.2 Coördinatie van de behandeling van verzoeken om een vergunning tot verblijf en van aanvragen om een tewerkstellingsvergunning
  - 4.2.1 De beslissing op het verzoek om een vergunning tot verblijf; gevallen die zich kunnen voordoen:
    - a. het algemeen toelatingsbeleid leidt tot afwijzing van het verzoek
    - b. inwilliging van het verzoek op humanitaire gronden
    - c. bij twijfel omtrent de aanwezigheid van een wezenlijk Nederlands belang en andere omstandigheden
    - d. hangende een op grond van de Vreemdelingenwet aangewend rechtsmiddel indien niet tot uitzetting wordt of kan worden overgegaan
  - 4.2.2 Aanvraag om toelating vanuit het buitenland
  - 4.2.3 Ambtshalve verlening van een machtiging tot voorlopig verblijf
  - 4.2.4 Binnenslands ingediende verzoeken van werknemers om toelating
- 4.3 Samenwerking met het G.A.B.
- 5 De regeling van het verblijf van de buitenlandse werknemer
  - 5.1 Bijzonder vereisten
  - 5.2 Verblijfsregeling
    - 5.2.1 Beperking waaronder de vergunning tot verblijf wordt verleend
    - 5.2.2 Voorschrift dat aan de vergunning tot verblijf wordt verbonden
- 6 Bijzondere categorieën buitenlandse werknemers
  - 6.1 Houders van een verklaring, als bedoeld in art. 3 Wabw
    - 6.1.1 Rechtspositie van de houder
    - 6.1.2 Terugkeer van de houder van een verklaring naar Nederland
  - 6.2 Vreemdelingen voor wier tewerkstelling ingevolge Kb van 25 oktober 1979 (Stb. 574) geen tewerkstellingsvergunning is vereist
  - 6.3 Stagiaires
    - 6.3.1 Algemeen
    - 6.3.2 Stagiaire-overeenkomsten
      - 6.3.2.1 Rechtspositie van stagiaire in geval van een stagiaire-overeenkomst
      - 6.3.2.2 Verblijfsregeling
      - 6.3.2.3 Beëindiging van de stage
    - 6.3.3 Andere stages dan krachtens een stagiaire-overeenkomst

- 6.3.3.1 Rechtspositie van de stagiaire buiten stagiaireovereenkomst
  - 6.3.3.2 Verblijfsregeling
  - 6.4 Vreemdelingen, werkzaam (geweest) op Nederlandse schepen en boorplatformen of in het internationale wegtransport
    - 6.4.1 Algemeen
    - 6.4.2 Verlof
    - 6.4.3 Gezinshereniging
    - 6.4.4 Werkloosheid
    - 6.4.5 Werk binnen de werkingssfeer van de Wet arbeid buitenlandse werknemers
  - 6.5 Buitenlandse onderwijzers
    - 6.5.1 Algemeen
    - 6.5.2 Rechtspositie: aanstelling of arbeidsovereenkomst
    - 6.5.3 Voorwaarden voor verblijf en tewerkstelling
    - 6.5.4 Aan onregelmatig verblijf verbonden gevolgen
    - 6.5.5 Verblijfsregeling
      - 6.5.5.1 Voorwaarde voor verlening
      - 6.5.5.2 Beperking
      - 6.5.5.3 Voorschrift
  - 6.6 Godsdienstleraren
    - 6.6.1 Inleiding
    - 6.6.2 Voorwaarden voor verblijf en tewerkstelling
    - 6.6.3 Verblijfsregeling
      - 6.6.3.1 Voorwaarden voor verlening van vergunning tot verblijf
      - 6.6.3.2 Beperking waaronder de vergunning tot verblijf wordt verleend
      - 6.6.3.3 Voorschrift dat aan de vergunning tot verblijf wordt verbonden
  - 6.7 Vreemdelingen die in verband met verblijf in de vrije termijn geen vergunning tot verblijf nodig hebben, waaronder grensarbeiders
    - 6.7.1 Algemeen
    - 6.7.2 Eventuele voortzetting van het verblijf
    - 6.7.3 Grensarbeiders
  - 6.8 Vreemdelingen die werkzaam zijn geweest als geprivilegieerde personen
  - 6.9 Vreemdelingen die verblijf beogen op grond van een publiekrechtelijke aanstelling in overheidsdienst
- 7 Factoren die van invloed kunnen zijn op de voortzetting van het verblijf
- 7.1 Algemeen
  - 7.2 Verstrekken van onjuiste gegevens (art. 12, aanhef en onder a, Vw en art. 14, eerste lid, aanhef en onder a, Vw)

- 7.3 Niet, of niet langer, voldoen aan een beperking waaronder de vergunning tot verblijf werd verleend (art. 12, aanhef en onder d, Vw)
- 7.3.1 Het vervullen van militaire dienstplicht in het land van herkomst
- 7.3.2 Werkloosheid
  - 7.3.2.1 Houders van een vergunning tot vestiging
  - 7.3.2.2 Houders van een vergunning tot verblijf
    - a. Werkloze buitenlandse werknemers die alsnog in aanmerking komen voor een vergunning tot vestiging
    - b. Werkloze buitenlandse werknemers die niet alsnog voor een vergunning tot vestiging in aanmerking komen
    - c. Werkloze buitenlandse werknemers van wie het verblijf beëindigd wordt
- 7.3.3 Arbeidsongeschiktheid
  - 7.3.3.1 Houders van een vergunning tot vestiging
  - 7.3.3.2 Houders van een vergunning tot verblijf
    - a. Arbeidsongeschikte buitenlandse werknemers die alsnog voor een vergunning tot vestiging in aanmerking komen
    - b. Volledig arbeidsongeschikte buitenlandse werknemers die niet alsnog voor een vergunning tot vestiging in aanmerking komen
    - c. Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en werkloosheid
- 7.3.4 Vertrek naar het buitenland
- 7.3.5 Ongeoorloofde tewerkstelling
- 7.4 Samenwerking met het G.A.B., de bedrijfsvereniging en de G.S.D. (zie 7.3.2 en 7.3.3)
- 8 Maatregelen in het belang van de volksgezondheid
  - 8.1 Algemeen; keuring op tuberculose
  - 8.2 Administratieve gang van zaken
  - 8.3 De keuring
  - 8.4 Afhankelijk van het keuringsresultaat te verrichten handelingen
    - 8.4.1 Algemeen
    - 8.4.2 Behandeling van bijzondere groepen
      - a. geworven werknemers
      - b. gevallen waarin vervoer naar het land van herkomst niet verantwoord is
      - c. gezinsleden
    - 8.4.3 Vreemdelingen die geen vergunning tot verblijf nodig hebben
  - 8.5 Contact met het ministerie van Justitie
  - 8.6 Samenwerking met Consultatiebureaus; circulaire van het betrokken ministerie