

# Tussentijds Bericht Vreemdelingencirculaire

*Aan:*

- de Korpschefs Politieregio's
  - de Chefs vreemdelingendiensten
  - de Staf van de Koninklijke Marechaussee
- i.a.a.:*
- de Procureurs-Generaal

*Onderdeel: Directie Beleid*

*Datum: 26 juli 2000*

*Kenmerk: 5029673/00/IND*

*Code: TBV 2000/15*

*Onderwerp: hoofdstuk B13*

*'Uitwisseling' met nadere uitwerking van*

*– au pair-beleid;*

*– uitwisselingsprogramma's WHP en WHS*

*– uitwisselingsprogramma's particuliere organisaties;*

*Juridische achtergrond: B13, B14/6, A10/2.3.3 Vc 1994 en Wet Arbeid Vreemdelingen*

*Geldig van/tot: 1 augustus 2000 tot 1 augustus 2001*

## **Aanleiding**

Culturele uitwisseling heeft verschillende vormen die nu nog deels verspreid in de Vreemdelingencirculaire zijn ondergebracht, zoals in B13 en B14/6 Vc 1994, en deels in afspraken die met uitwisselingsorganisaties zijn gemaakt. Besloten is om de verschillende vormen van uitwisseling samen onder te brengen in hoofdstuk B13, dat 'Uitwisseling' gaat heten. Het betreft het au pair-beleid, de afspraken met Canada, Australië en Nieuw-Zeeland inzake betaald-werk vakanties, en de programma's van bepaalde aangewezen particuliere organisaties.

Dit TBV vervangt de huidige teksten van B13 (inclusief die van het model D68), B14/6 en A10/2.3.3. Waar nodig worden de modellen D7-B13 en D8-B13 aangepast.

De indeling van het nieuwe hoofdstuk is als volgt:

- B13/1 bevat de algemene inleiding met algemene uitgangspunten en voorwaarden inzake culturele uitwisseling;
- B13/2 bevat het nader uitgewerkte au pair-beleid;
- B13/3 bevat de uitwerking van de

aparte uitwisselingsprogramma's met Canada, Australië en Nieuw-Zeeland; – B13/4 bevat de uitwerking van het beleid inzake uitwisselingsprogramma's van door de centrale overheid aangewezen particuliere organisaties.

*Tekst B13*

## **1. Inleiding en algemene voorwaarden**

Op basis van internationale verdragen, culturele akkoorden en afspraken kan op verschillende manieren tijdelijk verblijf in Nederland worden verleend in het kader van culturele uitwisseling. Het begrip uitwisseling kenmerkt zich door wederkerigheid, in die zin dat de mogelijkheid om de buitenlandse samenleving en cultuur te leren kennen, ook in het land van herkomst van de buitenlandse jongeren bestaat voor Nederlandse jongeren.

### *1.1 Algemene voorwaarden voor toelating in het kader van uitwisseling*

– Degene die in het kader van culturele uitwisseling naar Nederland komt mag niet ten laste komen van de openbare kas en de (tijdige) terugreis moet gewaarborgd zijn;

– het verblijf heeft het karakter van een kennismaking met de Nederlandse samenleving en cultuur; het wordt daarom voor ten hoogste een jaar verleend, te rekenen vanaf de datum van inreis in Nederland;

– voortgezet verblijf op grond van uitwisseling wordt geweigerd;

– het verrichten van betaalde arbeid is slechts in met name genoemde gevallen toegestaan;

– de vreemdeling heeft niet eerder in Nederland verbleven op grond van de artt. 9 tot en met 10 Vw;

– de vreemdeling levert geen gevaar op voor de openbare rust, openbare orde of nationale veiligheid; en

– de vreemdeling beschikt over een geldig paspoort.

### *1.2 Gezinshereniging of -vorming*

Een vergunning tot verblijf voor gezinshereniging of -vorming met een in het kader van uitwisseling toegelaten vreemdeling wordt niet verleend.

### *1.3 Bevoegdheidsverdeling*

Met inachtneming van het gestelde in A4/6 is de korpschef bevoegd om namens de Minister van Justitie vergunningen tot verblijf te verlenen, te weigeren en in te trekken. In het geval een onverplichte mvv is verleend en niet (meer) aan de voorwaarden wordt voldaan, dient de vtv-aanvraag te worden voorgelegd aan de IND door middel van model D16.

## **2. Au pair-beleid**

### *2.1 Inleiding*

Het uitgangspunt van het au pair-beleid is buitenlandse jongeren – in korte tijd en onder bepaalde voorwaarden – de gelegenheid te bieden kennis te maken met de Nederlandse samenleving en cultuur. Een belangrijke plaats bij de beoordeling vooraf en bij het toezicht wordt ingenomen door de uitgebreidere bewustverklaring (nieuw model D68-1). Aldus wordt met de uitgewerkte tekst van het au pair-beleid beoogd meer duidelijkheid te scheppen omtrent de oorspronkelijke en niet veranderde bedoeling van het verblijf als au pair.

Het gastgezin verleent de au pair faciliteiten, in ruil waarvoor de au pair licht huishoudelijk werk in het gezin verricht. Het verblijf heeft primair een cultureel karakter. Dit verblijfskarakter en de noodzaak om oneigenlijk gebruik van het au pair-beleid tegen te gaan, rechtvaardigen een restrictieve toepassing van het beleid.

### *2.2 Toelatingsvoorwaarden*

Naast de in 1.1 genoemde algemene toelatingsvoorwaarden gelden de volgende cumulatieve voorwaarden voor verblijf als au pair:

– de au pair is op het moment van de aanvraag ten minste 18 jaar, maar nog niet 26 jaar;

– de au pair is ongehuwd en heeft niet de feitelijke zorg of zorgplicht voor afhankelijke gezinsleden;

– de au pair verblijft in een (éénouder)gastgezin van minimaal twee personen;

– de au pair mag uitsluitend werkzaamheden verrichten in overeenstem-

ming met de aard van het au pair-schap (zie 2.2.1);  
– de au pair heeft niet eerder in het buitenland een arbeidsrelatie met het gastgezin gehad (zie 2.2.2).

#### 2.2.1 De werkzaamheden van de au pair

Het verrichten van werkzaamheden door de au pair in overeenstemming met de aard van het au pairschap betekent dat de au pair geen arbeid mag verrichten in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen (Wav) waarvoor een tewerkstellingsvergunning is vereist. De werkzaamheden van de au pair worden evenmin aangemerkt als arbeid in de zin van het EG-recht, terwijl een au pair ook niet op grond van verlening of ontvangst van diensten verblijfsrecht aan het EG-Verdrag kan ontlenen. Het vorenstaande betekent dat de au pair alleen die werkzaamheden mag verrichten waarvoor in zijn/haar afwezigheid steeds een alternatief voorhanden is, dat wil zeggen dat die werkzaamheden gewoonlijk worden verricht door een of meer leden van het gastgezin, een oppas of een huishoudster. Het ondersteunende karakter van het werk houdt tevens in dat de au pair niet met uitsluiting van de leden van het gastgezin volledig verantwoordelijk is voor de huishoudelijke taken. De au pair verblijft immers op basis van gelijkheid (met de gezinsleden) in het gastgezin. Daarnaast houdt het ondersteunende karakter in dat de au pair niet meer tijd aan de werkzaamheden besteedt dan elk individueel lid van het gastgezin, en ook dan in elk geval niet meer dan vier uren per dag (de helft van een gebruikelijke werkdag) gedurende maximaal vijf dagen per week. Indien het gastgezin de au pair werkzaamheden laat verrichten waarvoor ingevolge de Wav een tewerkstellingsvergunning verplicht is, is het gastgezin strafbaar (zie B11/7 (wettelijke maatregelen tegen illegale tewerkstelling)).

#### 2.2.2 Eerdere arbeidsrelatie met het gastgezin in het buitenland

Indien de au pair eerder in het buitenland een arbeidsverhouding met het gastgezin heeft gehad, wordt aangenomen dat niet kennismaking met de Nederlandse samenleving en cultuur, maar het verrichten van arbeid het hoofddoel van het verblijf van de au pair in Nederland is. Alsdan wordt

derhalve niet voldaan aan de algemene voorwaarden van 1.1.

#### 2.3 Beperking en voorschriften

Beperking:

De vergunning tot verblijf wordt verleend onder de beperking: ‘verblijf als au pair bij ... (naam gastgezin) te ... (plaatsnaam)’. Op het document wordt aangetekend: ‘Het verrichten van arbeid is niet toegestaan.’ Indien de au pair EU/EER-onderdaan is, wordt de vergunning tot verblijf verleend onder dezelfde beperking, maar wordt aangetekend ‘Arbeid is vrij toegestaan. Een tewerkstellingsvergunning is hiervoor niet vereist.’

*Voorschriften:*

Aan de vergunning tot verblijf worden de volgende voorschriften verbonden:  
– het ondertekenen van een garantverklaring model D17 door het gastgezin. Hiermee verklaart het gastgezin zich bereid alle kosten te dragen die uit het verblijf van de au pair in Nederland voortvloeien (inclusief die van een afdoende ziektekostenverzekering en die van een al dan niet gedwongen vertrek). Het gastgezin dient hiertoe solvabel te zijn, hetgeen inhoudt dat zelfstandig wordt beschikt over een inkomen dat ten minste gelijk is aan de toepasselijke bijstandsnorm voor een gezin in de zin van de Algemene bijstandswet (Abw) plus de bijstandsnorm voor alleenstaanden van 21 jaar en ouder in de zin van de Abw. De toepasselijke normbedragen worden halfjaarlijks door middel van een TBV bekendgemaakt;  
– het afsluiten van een voldoende ziektekostenverzekering ten behoeve van de au pair (zie A4/6.12.1.4);  
– het ondertekenen van een anteceden-tenverklaring door de au pair;  
– het ondertekenen van een bewustverklaring (model D68-1) door de au pair en het gastgezin;  
– indien vereist: het ondergaan van een tuberculose-onderzoek (zie A4/6.12.2.1).

#### 2.4 Verandering van gastgezin

Indien de au pair van gastgezin wil veranderen, zal wijziging van de beperking moeten worden gevraagd. Ook de au pair afkomstig uit een mvv-plichtig land is bij wisseling van het gastgezin vrijgesteld van het mvv-vereiste. De aanvraag moet worden ingediend uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de geldigheidsduur

van de vergunning tot verblijf. De aanvraag komt voor inwilliging in aanmerking, indien ook in de relatie met het nieuwe gastgezin wordt voldaan aan de eerdergenoemde voorwaarden. In geen geval echter mag de toegestane verblijfsstermijn van één jaar daardoor worden overschreden. Indien de au pair de wijziging vanuit het buitenland vraagt, zal de aanvraag aansluitend op de eerste au pair-periode moeten worden gedaan (binnen twee weken na de dag van terugkeer in eigen land).

### 3. Programma's met Canada, Australië en Nieuw-Zeeland

#### 3.1 Inleiding

De Nederlandse regering heeft met de regeringen van Canada (Working Holiday Program, WHP), Australië en Nieuw-Zeeland (Working Holiday Scheme, WHS) afspraken gemaakt op grond waarvan jongeren uit deze landen via een zogenoemde betaald-werkvakantie kennis kunnen maken met de Nederlandse samenleving en cultuur. Deze mogelijkheid bestaat ingevolge de gemaakte afspraken ook voor Nederlandse jongeren in de genoemde landen. Deelnemers aan het WHP of het WHS hoeven geen student te zijn (geweest). Jongeren met de Canadese, Australische of Nieuw-Zeelandse nationaliteit kunnen via een organisatie een uitwisselingsprogramma volgen, maar bijvoorbeeld ook jongeren die individueel reizen kunnen een beroep op de regeling doen. Om in de kosten van hun verblijf te voorzien is het deze jongeren toegestaan betaalde arbeid te verrichten. Het werken vormt echter niet het verblijfsdoel, maar is slechts een middel om het verblijf te kunnen financieren. Een arbeidsovereenkomst mag daarentegen wel een langere periode omvatten en ook een open einde hebben.

#### 3.2 Aard van het verblijf

In het kader van het WHP of het WHS worden verschillende programma's aangeboden door verschillende organisaties. De jongere is niet verplicht hier gebruik van te maken. Indien niet uitdrukkelijk met een eventuele uitwisselingsorganisatie anders is overeengekomen, is de jongere gedurende zijn verblijf volledig zelf verantwoordelijk en aansprakelijk. Indien de jongere – rekening houdend met de kosten van zijn terugreis – niet

meer over voldoende middelen van bestaan beschikt en hij niet binnen zes weken over betaald werk kan beschikken, dient hij Nederland te verlaten.

### 3.3 Toelatingsvoorwaarden

Naast de in 1.1 genoemde algemene toelatingsvoorwaarden gelden de volgende cumulatieve voorwaarden voor verblijf in het kader van het WHP of het WHS:

- de jongere is op het moment van de (mvv-)aanvraag ten minste 18 jaar en ten hoogste 30 jaar oud;
  - de jongere beschikt over voldoende middelen van bestaan om de kosten voor ten minste de eerste zes weken van het verblijf te dekken.
- Uitgangspunt hierbij is de toepasselijke studiefinancieringsnorm.

### 3.4 Beperking en voorschriften

Beperking:

De vergunning tot verblijf wordt verleend onder de beperking ‘verblijf in het kader van ... (naam van het uitwisselingsprogramma)’.

Op het document wordt aangetekend: ‘Arbeid is vrij toegestaan. Een tewerkstellingsvergunning is niet vereist.’

Voorschriften:

- het aantonen van een afdoende ziektekostenverzekering (met werelddekking indien afgesloten in het land van herkomst), geldig voor de duur van het voorgenomen verblijf;
- het bezit van een retourticket, dan wel de middelen hiervoor (naast voldoende middelen van bestaan voor de eerste zes verblijfsweken);
- het ondertekenen door de jongere van een bewustverklaring (model D63);
- het ondertekenen door de jongere van een antecedentenverklaring (model D18).

In het geval van een uitnodigende instelling kan aan de eerste twee voorschriften ook worden voldaan middels ondertekening van een garantverklaring door die instelling (model D68-2).

### 3.5 Wijziging van verblijfplaats

De vreemdeling is in beginsel vrij in de keuze van zijn verblijfplaats in Nederland. Met het oog op het toezicht op vreemdelingen dient hij een wijziging te melden bij de vreemdelingendienst. In het geval van een uitnodigende instelling is die instelling verantwoordelijk voor de schriftelijke melding.

### 3.6 Onverplichte mvv

Hoewel het bij het WHP en het WHS om niet-mvv-plichtige nationaliteiten gaat, waardoor de vtv dus in Nederland bij de Vreemdelingendienst kan worden aangevraagd, kan de jongere een mvv in het land van herkomst aanvragen. De jongere heeft aldus eerder duidelijkheid of hem verblijf kan worden verleend.

Om zoveel mogelijk jongeren de gelegenheid te bieden van het programma gebruik te maken (onder wie dus ook de jongeren bij wie pas tijdens een rondreis door Europa de wens hiertoe ontstaat) zijn alle Nederlandse diplomatieke of consulaire vertegenwoordigingen bevoegd om de mvv's af te geven aan de jongeren die onder de afspraken vallen.

Bij indiening van de mvv-aanvraag in het kader van de WHP of WHS controleert de Nederlandse diplomatieke of consulaire vertegenwoordiging het volgende:

- de identiteit van de jongere;
- het grensoverschrijdingsdocument dat nog ten minste de gebruikelijke vier weken na de beoogde terugkeerdatum geldig moet zijn;
- het bezit van een retourticket, dan wel voldoende middelen hiervoor;
- naast de middelen voor de terugreis het bezit van voldoende middelen van bestaan om de kosten voor ten minste de eerste zes weken van het verblijf te dekken;
- het bezit van een afdoende ziektekostenverzekering (met werelddekking indien buiten Nederland afgesloten), geldig voor de duur van het voorgenomen verblijf;
- vermelding van de plaats waar de jongere wil gaan verblijven in Nederland;
- de leeftijd;
- criminele antecedenten (en het NSIS).

Indien ten behoeve van de jongere een mvv in het kader van het WHP of WHS is afgegeven, zal deze zich binnen drie dagen na binnenkomst in Nederland bij de vreemdelingendienst moeten melden. Op de aanmeldsticker zal in dat geval worden aangetekend dat arbeid is toegestaan en dat een tewerkstellingsvergunning niet is vereist.

## 4. Programma's van particuliere organisaties

### 4.1 Inleiding

Buitenlandse jongeren kunnen – onder bepaalde voorwaarden en onder verantwoordelijkheid van een hiertoe aangewezen organisatie – als deelnemer aan een cultureel uitwisselingsprogramma tijdelijk in Nederland verblijven om kennis te maken met de Nederlandse samenleving en cultuur. Een uitwisselingsprogramma kenmerkt zich door wederkerigheid, met andere woorden de mogelijkheid om een vreemde cultuur te leren kennen, bestaat ook in het land van herkomst van de deelnemende jongere voor Nederlandse jongeren. De particuliere uitwisselingsorganisatie moet kunnen bevestigen dat het programma daadwerkelijk tweezijdig werkt. Instellingen die culturele uitwisselingsprogramma's organiseren, kunnen onder voorwaarden op hun verzoek op een (centraal bij te houden) lijst van de IND worden geplaatst, waarna aanvragen van de aangewezen organisaties om toelating ten behoeve van deelnemers aan hun programma's kunnen worden behandeld zoals hierna omschreven onder 4.6. Bij de inwerkingtreding van dit beleid is geen uitwisselingsorganisatie op voorhand aangewezen.

Elke uitwisselingsorganisatie die verzoekt op de bedoelde lijst geplaatst te worden, wordt getoetst op overeenstemming van het geboden programma met het hier geschetste toelatingsbeleid. Bovendien kan de organisatie te allen tijde worden getoetst op solvabiliteit.

De organisatie ondertekent per toe te laten jongere het model D68-2.

### 4.2 Aard van het verblijf

De deelnemer aan een cultureel uitwisselingsprogramma van een aangewezen organisatie wordt geplaatst in een gastgezin van de organisatie onder volledige verantwoordelijkheid van die organisatie.

De deelnemer maakt kennis met de Nederlandse samenleving en cultuur via het verblijf in het gastgezin, deelname aan activiteiten van de organisatie, en via het volgen van onderwijs. Het eventueel te verrichten vrijwilligerswerk mag geen arbeid betreffen in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen (Wav) waarvoor een tewerkstellingsvergunning is vereist. De IND

kan in voorkomende gevallen contact opnemen met Arbeidsvoorziening om te kijken of voor bepaalde werkzaamheden een tewerkstellingsvergunning is vereist.

Een deelnemer kan binnen het kader van culturele uitwisseling ook niet op grond van het ontvangen of verlenen van diensten verblijfsrecht aan het EG-Verdrag ontlenen.

#### 4.3 Voorwaarden voor deelname

Naast de in 1.1 genoemde algemene toelatingsvoorwaarden gelden de volgende cumulatieve voorwaarden voor uitwisseling via particuliere organisaties:

- de deelnemer is op het moment van de (mzv-)aanvraag ten minste 15 jaar en ten hoogste 25 jaar;
- de deelnemer is ongehuwd en heeft niet de feitelijke zorg of zorgplicht voor afhankelijke gezinsleden;
- de deelnemer heeft niet eerder in het buitenland een arbeidsrelatie met het gastgezin gehad;
- de deelnemer beschikt over een door de uitwisselingsorganisatie afgegeven garantverklaring (model D68-2).

#### 4.4 Beperkingen en voorschriften

Beperking:

De vergunning tot verblijf wordt verleend onder de beperking ‘verblijf in het kader van uitwisselingsprogramma van ... (naam uitwisselingsorganisatie)’.

Op het document wordt aangetekend: ‘Arbeid is niet toegestaan.’

Voorschriften:

- het overleggen van een door de uitwisselingsorganisatie ten behoeve van de jongere ondertekende garantverklaring inzake de kosten van verblijf, afdoende ziektekostenverzekering, wettelijke aansprakelijkheidsverzekering en terugkeer naar het land van herkomst (model D68-2);
- het ondertekenen van een anteceden-tenverklaring door de jongere (model D18);
- het ondertekenen door de jongere van een bewustverklaring (model D63);
- indien vereist: het ondergaan van een tuberculose-onderzoek door de jongere (zie A4/6.12.2.1).

#### 4.5 Verandering van gastgezin

Bij wijziging van gastgezin dient de verantwoordelijke uitwisselingsorganisatie dit schriftelijk te melden bij de

betreffende vreemdelingendienst, en daarbij te bevestigen dat de jongere nog steeds onder volledige verantwoordelijkheid van de organisatie aan het uitwisselingsprogramma deelneemt.

#### 4.6 Verplichte en onverplichte mvv en verkorte mvv-procedure

Indien een uitwisselingsorganisatie voorkomt op de lijst genoemd onder 4.1, kan onder bepaalde voorwaarden de verkorte mvv-procedure worden gevolgd (A4/5.8). In die gevallen is het de uitwisselingsorganisatie die namens de jongere om verlening van een mvv vraagt, en staat de organisatie ervoor garant (middels ondertekening van een model D17) dat wordt voldaan aan de in 1.1 en 4.3 genoemde voorwaarden. De juistheid van de verstrekte gegevens wordt door de Nederlandse diplomatieke of consulaire vertegenwoordiging gecontroleerd voor afgifte van de mvv.

Ook ten behoeve van jongeren uit landen waarvan de onderdanen niet mvv-plichtig zijn, kan van deze mogelijkheid gebruik worden gemaakt, zodat in een eerder stadium duidelijk wordt of de jongere voor het beoogde verblijf in aanmerking komt.

Organisaties die op de genoemde IND-lijst voorkomen, kunnen tussentijds worden gecontroleerd op het nog steeds voldoen aan, respectievelijk het nakomen van alle voorwaarden.

#### 4.7 Overgangsregeling

Deze beleidsregels zijn van toepassing op aanvragen die na publicatie in de Staatscourant zijn ingediend.

Bestaande afspraken met individuele organisaties – voorzover deze afspraken gunstiger zijn dan het hier omschreven beleid – behouden hun rechtskracht tot vijf maanden na publicatie in de Staatscourant van dit TBV. Organisaties kunnen tot drie maanden na publicatie in de Staatscourant hun schriftelijke afspraken aanmelden bij de Directie Beleid van de IND op het in de aanhef genoemde postadres.

#### Tekst A10/2.3.3

Paragraaf A10/2.3.3 komt als volgt te luiden:

#### 2.3.3 Bewustverklaring au pair (model D68-1)

De bewustverklaring au pair is uitge-

voerd in het Nederlands, Frans en Engels.

Door ondertekening verklaren zowel de au pair als het gastgezin bekend te zijn met de voorwaarden waaronder het verblijf van de au pair wordt toegestaan.

*De Staatssecretaris van Justitie, namens de staatssecretaris, het Hoofd van de Immigratie- en Naturalisatiedienst, J.G. Bos, plv.*

#### Model D68-1 Bewustverklaring Au Pair

De ondergetekenden, verder te noemen au pair en gastgezin, verklaren als volgt:

De au pair en het gastgezin zijn ermee bekend dat verblijf als au pair in Nederland slechts wordt toegestaan indien:

- de au pair op het moment van de aanvraag ten minste 18 jaar, maar nog niet 26 jaar oud is;
- de au pair niet eerder op grond van de artt. 9 tot en met 10 in Nederland heeft verbleven. Dit geldt niet ingeval de au pair slechts om wijziging van gastgezin vraagt;
- de au pair, indien vereist, over een geldige machtiging tot voorlopig verblijf beschikt;
- de au pair niet eerder in het buitenland een arbeidsverhouding met het gastgezin heeft gehad;
- alle kosten die uit het verblijf van de au pair in Nederland voortvloeien (inclusief die van een afdoende ziektekostenverzekering en die van een al dan niet gedwongen vertrek) zullen worden gedragen door het gastgezin, dat daartoe een garantverklaring (model D17) heeft ondertekend;
- het gastgezin in staat is de bedoelde kosten te dragen, hetgeen wordt aangenomen indien blijkt dat het gastgezin voor de beoogde periode zelfstandig beschikt over een inkomen dat ten minste gelijk is aan de toepasselijke bijstandsnorm voor een gezin in de zin van de Algemene bijstandswet (Abw) plus de bijstandsnorm voor alleenstaanden van 21 jaar en ouder in de zin van de Abw;
- de au pair, indien vereist, een tuberculose-onderzoek ondergaat;
- de au pair geen gevaar oplevert voor

de openbare rust, openbare orde of nationale veiligheid;  
– de au pair ongehuwd is, en niet de zorg(plicht) heeft voor afhankelijke gezinsleden.

De au pair zal voor ten hoogste één jaar, te rekenen vanaf de datum van inreis in Nederland, in het gastgezin mogen verblijven indien en zolang de au pair daarvoor een vergunning tot verblijf (vtv) bezit en gedurende het verblijf aan de geldende voorwaarden voldoet.

De geldigheidsduur van de vtv wordt na het jaar niet verlengd, en de au pair zal Nederland dan dienen te verlaten.

De au pair verblijft in Nederland om kennis te maken met de Nederlandse cultuur en samenleving, en zal hiertoe door het gastgezin de gelegenheid (in de zin van vrij besteedbare tijd) worden geboden.

Het gastgezin neemt de eedergenoemde financiële verantwoordelijkheid voor het verblijf. Het gastgezin biedt de au pair daarnaast vrije kost en inwoning en een maandelijks onderling overeen te komen bedrag aan zakgeld.

Als tegenprestatie voor de geleverde faciliteiten verleent de au pair assistentie in de huishouding van alleen het gastgezin, en/of bij het opvangen en verzorgen van eventuele kinderen van dit gezin. Deze tegenprestatie mag niet het karakter hebben van werk waarvoor in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen (Wav) een tewerkstellingsvergunning (twv) vereist is. Dit betekent dat de au pair alleen die werkzaamheden mag verrichten waarvoor in zijn/haar afwezigheid steeds een alternatief voorhanden is. Het ondersteunende karakter van het werk houdt in dat de au pair niet met uitsluiting van de leden van het gastgezin volledig verantwoordelijk is voor huishoudelijke taken.

Het ondersteunende karakter houdt tevens in dat de au pair niet meer tijd aan de tegenprestatie besteedt dan elk individueel lid van het gastgezin, en ook dan in elk geval niet meer dan vier uren per etmaal (de helft van een gebruikelijke werkdag) gedurende vijf dagen per week.

Indien het gastgezin de au pair werkzaamheden heeft laten verrichten waarvoor ingevolge de Wav een twv

verplicht is, is het gastgezin strafbaar en zullen de in dat kader bevoegde instanties worden ingelicht.

Ingevolge de beperking waaronder verblijf wordt verleend, wordt verwacht dat de au pair, respectievelijk het gastgezin de vreemdelingendienst informeert indien blijkt van een andere dan de bedoelde invulling van het verblijf.

In het kader van het toezicht op vreemdelingen kan de vreemdelingendienst de au pair en/of het gastgezin hetzij met een concrete aanleiding, hetzij steekproefsgewijs bezoeken of oproepen voor een controle op het nakomen van de gemaakte afspraken.

*De au pair:*

Familienaam en voornamen:

Geboortedatum en -plaats:

Nationaliteit:

Plaats en datum:

Handtekening ...

*De beide hoofden/het hoofd van het gastgezin:*

1) Familienaam en voornamen:

2) Familienaam en voornamen:

Woonplaats en adres gastgezin:

Plaats en datum:

Handtekening 1) ...

Handtekening 2) .....

#### **Model D68-2 Garantverklaring Uitwisselingsorganisaties**

De ondergetekende, als vertegenwoordiger van uitwisselingsorganisatie:  
...

garandeert dat met het oog op het verblijf in Nederland van de hierna te noemen jongere in het kader van het eigen uitwisselingsprogramma wordt voldaan aan de volgende, cumulatieve voorwaarden:

- De jongere is ten minste 15 jaar en ten hoogste 25 jaar;
- beschikt gedurende het verblijf over een geldig paspoort;
- heeft niet eerder in het buitenland

een arbeidsrelatie met het gastgezin gehad;  
– is ongehuwd en heeft niet de zorg(plicht) voor afhankelijke gezinsleden;  
– vormt geen gevaar voor de openbare rust, openbare orde en de nationale veiligheid;  
– zal – indien van toepassing – een onderzoek op tuberculose ondergaan.

De organisatie stelt zich garant voor:  
– alle kosten die uit het verblijf van de jongere in Nederland en zijn (al dan niet gedwongen) vertrek uit Nederland kunnen voortvloeien;  
– het afsluiten van een afdoende verzekering tegen ziektekosten en een verzekering inzake wettelijke aansprakelijkheid;  
– het direct schriftelijk doorgeven van elke wijziging (bijv. van adres of van gastgezin) aan de vreemdelingendienst;  
– het niet toestaan dat de jongere betaalde arbeid verricht en dat eventueel te verrichten vrijwilligerswerk geen arbeid is in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen waarvoor een tewerkstellingsvergunning is vereist;  
– de tijdige terugkeer van de jongere, welke terugkeer in geen geval later dan een jaar na inreis in Nederland plaats mag vinden.

verzoekt namens de hierna te noemen vreemdeling om verlening van een machtiging tot voorlopig verblijf o.g.v. Vc B13-4, (doorhalen indien niet van toepassing),

Naam en vestigingsplaats van de organisatie:

Naam ondertekenaar en functie in de organisatie:

Naam van de jongere:

Zijn geboortedatum:

Zijn nationaliteit:

Plaats en datum:

Handtekening: ...