



Informatiebericht SUA

Van	IND / SUA
Auteur(s)	10.2.e
Telefoonnummer	
Nummer & Titel	IB 2021/36 toelichting uitvoering Brexit terugtrekkingsakkoord bij Britse grensarbeiders
Kenmerk (digijust)	3264571
Hoofdtak	Regulier / Brexit
InformIND Thema	Regulier / Vc B13 Verblijfsrecht VK-onderdanen en hun familieleden (BREXIT) / Vc B13 Informatie voor uitvoering
Relatie met	B13/4 Vc
Geldig vanaf	27-01-2021
Geldig tot en met	27-01-2022

1. Aanleiding

Op 31 januari 2020 heeft het Verenigd Koninkrijk (VK) de Europese Unie (EU) verlaten (Brexit). Deze terugtrekking heeft op basis van een tussen het VK en de EU gesloten terugtrekkingsakkoord plaatsgevonden. In artikel 24 en artikel 25 van dit akkoord is het recht op voortzetting van grensarbeid voor Britse werknemers respectievelijk Britse zelfstandigen geregeld.

In artikel 9, onder b, van het akkoord zijn grensarbeiders als volgt gedefinieerd: burgers van de Unie of **onderdanen van het Verenigd Koninkrijk** die in één of meer staten waarin zij niet woonachtig zijn een economische activiteit uitoefenen in overeenstemming met artikel 45 of artikel 49 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU).

Britse grensarbeiders die reeds vóór 1 januari 2021 als grensarbeider in Nederland werkzaam waren kunnen, indien zij voldoen aan de voorwaarden zoals genoemd in B13/4 Vc, ook na 31 december 2020 grensarbeid in Nederland blijven verrichten. Zij zijn in dat geval verplicht om een document 'grensarbeider' aan te vragen. Met dit document kunnen zij aantonen dat zij in Nederland werkzaamheden als grensarbeider mogen blijven uitoefenen. Het document is declaratoir van aard.

2. Verwachting

In de afgelopen tijd zijn de beleidskaders die gelden bij de beoordeling van bovengenoemde aanvragen document 'grensarbeider' op operationeel niveau afgestemd met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). De uitkomsten daarvan zijn telkens gedeeld met het Brexit uitvoeringsteam dat deze aanvragen behandelt. Om deze informatie ook voor de toekomst goed te kunnen borgen is dit informatiebericht opgesteld.

De toelichting op de door SZW aangegeven beleidskaders is dynamisch, aangezien de cases die aan de aanvragen van het document 'grensarbeider' ten grondslag liggen vaak verschillend zijn. Deze dynamiek betekent veelvuldig overleg en afstemming met SZW ten behoeve van de operationele vertaling van de beleidskaders. Zodra daartoe aanleiding is zal dit informatiebericht in de komende tijd door SUA worden uitgebreid (geactualiseerd).

3. Inhoud/Toelichting

Zoals in de inleiding aangegeven valt alleen een economische activiteit in overeenstemming met artikel 45 VWEU (vrij verkeer van werknemers) of artikel 49 VWEU (vrij verkeer van vestiging) onder de reikwijdte van het terugtrekkingsakkoord.

Werkzaamheden op grond van het vrij verkeer van diensten (artikel 56 VWEU) zijn daarmee in het akkoord uitgesloten. Britse gedetacheerden/dienstenverrichters komen om die reden niet in aanmerking voor het document 'grensarbeider' zoals bedoeld in B13/4 van de Vc.

In dit informatiebericht wordt specifiek ingegaan op de vraag wanneer sprake is van de situatie dat de economische activiteit in overeenstemming is met artikel 45 VWEU of artikel 49 VWEU. Voor informatie over de overige voorwaarden waaraan moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor het document 'grensarbeider' wordt verwezen naar hoofdstuk B13/4 van de Vc.

4. Hoe te handelen

Bij de beoordeling of de economische activiteit in het kader van het terugtrekkingsakkoord in overeenstemming is met artikel 45 VWEU of artikel 49 VWEU dient te worden uitgegaan van de volgende uitgangspunten.

4.1 Economische activiteit in Nederland als zelfstandige

De economische activiteit is in overeenstemming met artikel 49 VWEU als de VK-onderdaan als zelfstandige in Nederland is gevestigd. Tevens moeten de werkzaamheden van reële en daadwerkelijke aard zijn.

Let op: een VK onderdaan die als zelfstandige in het VK is gevestigd en van daaruit diensten in Nederland verricht valt dus niet onder de reikwijdte van het akkoord.

4.2 Economische activiteit in Nederland als werknemer

4.2.1 De werknemer verricht een economische activiteit in Nederland bij een in Nederland gevestigd bedrijf

De economische activiteit van een VK onderdaan is in overeenstemming met artikel 45 VWEU als sprake is van een arbeidsovereenkomst met een in Nederland gevestigde werkgever.

Is de arbeidsovereenkomst gesloten met een in het VK gevestigde werkgever en worden op basis van die arbeidsovereenkomst ook werkzaamheden in Nederland uitgevoerd, dan zijn de in Nederland uitgevoerde werkzaamheden **alleen in bepaalde gevallen** in overeenstemming met artikel 45 VWEU. Het arbeidscontract (of opdrachtbrief, overplaatsingsbrief, werkgeversverklaring) moet in dat geval helderheid geven over hoe het deel van de werkzaamheden dat in Nederland wordt uitgevoerd contractueel is geregeld. Er gelden in dat geval de volgende criteria/voorwaarden:

- het betreft structurele/niet-tijdelijke werkzaamheden die gedurende (vrijwel) de gehele looptijd van het arbeidscontract in Nederland worden uitgevoerd. Dus niet slechts voor een beperkte kalenderperiode daarbinnen;
- de werkzaamheden in Nederland worden met een zekere regelmaat uitgevoerd. Dat wil zeggen dat sprake moet zijn van een steeds weer terugkerend patroon wat betreft hoe vaak en wanneer de Britse grensarbeider in Nederland werkzaam is;

- de in B13/4.2 Vc genoemde voorwaarde 'reële en daadwerkelijke arbeid' wordt toegepast op de volledige werkzaamheden (dus niet enkel op het deel van de werkzaamheden dat in Nederland wordt uitgevoerd).

4.2.2 De werknemer verricht een economische activiteit in Nederland via een uitzendbureau

Bij werkzaamheden via een uitzendbureau zijn de werkzaamheden alleen in de volgende situaties in overeenstemming met artikel 45 VWEU:

- de Britse grensarbeider werkt via een in Nederland gevestigd uitzendbureau voor een in Nederland gevestigde inlener. In dit geval is er immers sprake van een arbeidscontract met een in Nederland gevestigde werkgever (het uitzendbureau).
- de Britse grensarbeider werkt via een in het VK gevestigd uitzendbureau voor een in het VK gevestigde inlener, maar de Britse grensarbeider verricht als onderdeel van zijn contract op reguliere en stabiele basis werkzaamheden voor een vestiging van de inlener in Nederland. Zie 3.2.1

Let op: in het geval de Britse grensarbeider via een in het VK gevestigd uitzendbureau voor een in Nederland gevestigde inlener werkt, zijn de werkzaamheden niet in overeenstemming met artikel 45 VWEU. Er is dan immers sprake van een dienstverband met een werkgever uit het VK (het uitzendbureau) en het inlenen van een Britse werknemer aan een Nederlandse werkgever valt in dat geval onder dienstenverkeer.

4.2.3 De werknemer verricht een economische activiteit in Nederland via een payrollbedrijf

Bij payroll neemt het payrollbedrijf het juridisch werkgeverschap over van het bedrijf waar de medewerker zijn werkzaamheden uitvoert. De werknemer staat dan op de loonlijst van het payrollbedrijf en wordt tewerkgesteld bij het inlenende bedrijf. Het inlenende bedrijf is dan dus de materiele (feitelijke) werkgever.

Bij werkzaamheden via een payrollbedrijf zijn de werkzaamheden in overeenstemming met artikel 45 VWEU als de feitelijke werkgever in Nederland is gevestigd. Dit is het geval in de volgende situaties:

- de Britse grensarbeider wordt via een in Nederland gevestigd payrollbedrijf bij een in Nederland gevestigde werkgever tewerkgesteld;
- de Britse grensarbeider is via een in het VK gevestigd payrollbedrijf bij een in Nederland gevestigde werkgever tewerkgesteld;
- de Britse grensarbeider werkt via een in het VK gevestigd payrollbedrijf bij een in het VK gevestigde werkgever, maar verricht als onderdeel van zijn contract op reguliere en stabiele basis werkzaamheden voor een vestiging van de Britse werkgever in Nederland. Zie ook 3.2.1

5. Afstemming

Dit inhoud van dit bericht is afgestemd met JZST en SZW.