



Informatiebericht SUA

Van IND / SUA
Auteur(s) 10.2.e
Telefoonnummer(s) 010.2.e

Nummer & Titel IB 2021/38 Geldigheidsduur verblijfsvergunning bij wijziging beperking in arbeid in loondienst wanneer vrij op de arbeidsmarkt

Hoofdtak Regulier

InformIND Thema (Zie Themalijst)
Relatie met B5/2.2 Vc
Geldig vanaf 29-03-2021
Geldig tot en met 29-01-2022

1. Aanleiding

Met dit informatiebericht wordt duidelijkheid verschaft over de geldigheidsduur van een te verlenen verblijfsvergunning regulier voor bepaalde tijd voor het verrichten van arbeid in loondienst wanneer de vreemdeling inmiddels vrij is geworden op de Nederlandse arbeidsmarkt. Een vreemdeling is vrij op de arbeidsmarkt als hij gedurende tenminste 5 jaar in het bezit is geweest van een verblijfsvergunning regulier voor bepaalde tijd op grond waarvan hij mocht werken.

2. Hoe te handelen

Bij aanvragen om verlenging van de geldigheidsduur

Wanneer een vreemdeling gedurende 5 jaar in het bezit is geweest van een verblijfsvergunning regulier voor bepaalde tijd op grond waarvan hij mocht werken en op het moment dat hij deze 5 jaar arbeidsrechten heeft opgebouwd in het bezit is van een verblijfsvergunning regulier voor bepaalde tijd voor het verrichten van arbeid in loondienst, dan kan aan hem bij een verlengingsaanvraag -indien deze kan worden ingewilligd- op grond van artikel 3.58, eerste lid, onder h, *derde kolom*, Vb een verblijfsvergunning worden verleend voor de duur van de arbeidsovereenkomst met een maximum van 5 jaar.

Bij aanvragen om wijziging beperking in arbeid in loondienst

Wanneer de vreemdeling in het bezit is van een verblijfsvergunning regulier voor bepaalde tijd als kennismigrant of als familie- en gezinslid (dus niet voor het verrichten van arbeid in loondienst) en 5 jaar arbeidsrechten heeft opgebouwd, en vervolgens een aanvraag om *wijziging van de beperking* in arbeid in loondienst (arbeid vrij) indient, dan komt de vreemdeling -bij inwilliging van deze aanvraag- op grond van artikel 14, vierde lid, Vw juncto artikel 3.58, eerste lid, onder h, *tweede kolom*, Vb in aanmerking voor een verblijfsvergunning voor de duur van de arbeidsovereenkomst met een maximum van 1 jaar. Een aanvraag om wijziging beperking moet worden beoordeeld als een aanvraag tot het verlenen van een verblijfsvergunning, met dien verstande dat de artikelen 3.71, 3.77, 3.78 en 3.79 niet van toepassing zijn en de artikelen 3.86 en 3.87 van overeenkomstige toepassing zijn, indien de aanvraag tijdig is ingediend (artikel 3.81 Vb).

Na dat jaar kan dan vervolgens op grond van artikel 3.58, eerste lid, onder h, derde kolom, Vb de geldigheidsduur van de verblijfsvergunning worden verlengd voor de duur van de arbeidsovereenkomst met een maximum van 5 jaar.

Dit is bevestigd in de uitspraak van de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State van 4 februari 2021, ECLI:NL:RVS:2021:232.

Er wordt aan gewerkt om artikel 14, vijfde lid Vw en artikel 3.58, eerste lid, onder h, *eerste kolom*, Vb te wijzigen, waardoor vreemdelingen die vrij zijn geworden op de arbeidsmarkt bij een aanvraag om wijziging beperking wel direct in aanmerking kunnen komen voor een verblijfsvergunning voor ten hoogste 5 jaar (bij een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd). De verwachting is dat dit begin 2022 is gerealiseerd.

Tot dan moet op bovenstaande wijze worden gehandeld.

3. Afstemming

De inhoud van het informatiebericht is afgestemd met JZ.