



Werkinstructie SBJZ

Openbaar

Aan	Directeuren IND
	cc DDMB
Van	DG IND
Nummer & Titel	WI 2026/27 Richtlijnen voor afgifte van arbeidsmarktaantekening bij verblijf langer dan drie maanden
Kenmerk	
Hoofdtak	Regulier
Geldig vanaf	06-08-2026
Geldig tot en met	06-08-2027
Bijlage(n)	Geen
Opmerking	Deze WI vervangt WI 2022/2

Inleiding

Met deze werkinstructie wordt duidelijkheid verschaft in welke gevallen een bepaalde arbeidsmarktaantekening aangetekend moet worden op de sticker 'Verblijfsaantekening Algemeen'. Deze sticker houdt verband met de aanvraag om verlening of verlenging van de verblijfsvergunning dan wel met de aanvraag om wijziging van de beperking waaronder de verblijfsvergunning eerder was verleend. Daarom zijn in deze instructie ook de arbeidsmarktaantekeningen opgenomen zoals die op de verblijfsdocumenten staan.

Allereerst worden de algemene beleidsregels weergegeven die bepalend zijn voor de vraag welke arbeidsmarktaantekening aangetekend moet worden op de sticker 'Verblijfsaantekening Algemeen'. Deze beleidsregels volgen uit de [Wet arbeid vreemdelingen](#) (Wav) en het [Besluit uitvoering Wet arbeid vreemdelingen 2022](#) (BuWav). Vervolgens wordt per verblijfsdoel en proceduresoort hier nader invulling aan gegeven.

Ga naar:

B2 Uitwisseling	8
B3 studie	9
B4 Arbeid tijdelijk.....	10
B5 Arbeid regulier	12
B6 Kennis en Talent	15
B7 Gezinsmigratie	19
B8 Humanitair tijdelijk	20
B9 Humanitair niet-tijdelijk.....	22
B10 EU-recht en Internationale verdragen.....	23
B12 De verblijfsvergunning regulier onbepaalde tijd	26

Sticker 'Verblijfsaantekening Algemeen'



Vermeld de arbeidsmarktaantekening op de sticker 'Verblijfsaantekening Algemeen' op de volgende manier. Geef aan of arbeid *wel* of *niet* is toegestaan en als arbeid is toegestaan of een *tewerkstellingsvergunning wel* of *niet is vereist* door het doorhalen wat niet van toepassing is. Vermeld ook indien van toepassing de specifieke arbeidsmarktaantekening. Deze aantekening staat in deze werkinstructie in cursief opgenomen in de tabel (zie onderstaand voorbeeld). Het sterretje (*) geeft aan of er voorwaarden zijn verbonden aan de cursieve aantekening.

Procedure	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR met MVV (TEV)
Verblijfsdoel	
Arbeid als kennismigrant	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist. "Kennismigrant en als zelfstandige. Andere arbeid toegestaan met TWV"

Toelichting gebruik kolom 'aantekening sticker 1^e aanvraag VVR met MVV (TEV)'

De kolom 'aantekening sticker 1^e aanvraag VVR met MVV (TEV)' is bedoeld voor vreemdelingen die na inwilliging van de aanvraag zijn ingereisd op een mvv. Indien hun verblijfsvergunning nog niet klaar ligt, kunnen zij aan het loket een sticker krijgen met de bijhorende arbeidsmarktaantekening.

Toelichting gebruik kolom voor wijziging beperking

De kolom voor wijziging beperking moet worden gelezen als een aanvraag wijziging beperking vanuit het verblijfsdoel zoals opgenomen in die rij. Dus bijvoorbeeld een houder van een verblijfsvergunning op grond van uitwisseling (zie bij B2, kolom 1) krijgt, wanneer deze een aanvraag om wijziging beperking indient (ongeacht wat het verblijfsdoel is) op de verblijfssticker de aantekening 'arbeid wel toegestaan. TWV vereist' (zie kolom 6).

Toelichting gebruik kolom 'aanvraag VVR zonder MVV (door niet-mvv plichtige vreemdelingen)'

De kolom 'aanvraag VVR zonder MVV (door niet-mvv plichtige vreemdelingen)' is bedoeld voor niet-mvv plichtige vreemdelingen die aan het loket een aanvraag voor een verblijfsvergunning zonder mvv indienen. Mvv-plichtige vreemdelingen die een VVR zonder mvv aanvragen krijgen de aantekening "Arbeid niet toegestaan".

Niet-mvv plichtig zijn vreemdelingen die op grond van artikel 17 Vw of 3.71, tweede lid, Vb zijn vrijgesteld van het mvv vereiste. De vreemdeling heeft bijvoorbeeld een niet mvv-plichtige nationaliteit of heeft een EU-verblijfsvergunning als langdurig ingezetene in een andere lidstaat. Indien bij het indienen van de aanvraag aan het loket niet kan worden beoordeeld of sprake is van een mvv vrijstelling wordt de aantekening afgegeven dat niet mag worden gewerkt.

Algemene beleidsregels arbeidsmarktaantekeningen

Het verbod op het laten werken zonder werkvergunning staat in artikel 2 Wav: het is een werkgever verboden een vreemdeling in Nederland arbeid te laten verrichten zonder tewerkstellingsvergunning (twv) of zonder dat een vreemdeling in het bezit is van een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid (GVVA) voor arbeid bij die werkgever. De uitzonderingen op dit verbod staan artikel 2a, 3 en 4 van de Wav.

Uitzonderingen op de werkvergunningplicht (twv vrijstelling)

Artikel 3, lid 1, Wav: het verbod op het laten werken zonder werkvergunning is niet van toepassing:

- a) als een twv of gvva niet mag worden verlangd op grond van een overeenkomst met andere mogendheden of volkenrechtelijke organisaties (zoals de NAVO, zie bijlage II van de RuWav 2022);
- b) als een vreemdeling in het bezit is van een verblijfsvergunning voor arbeid als zelfstandige voor zover deze vreemdeling arbeid verricht als zelfstandige; en
- c) als er sprake is van een vrijstelling van de twv-plicht. In hoofdstukken 2 t/m 6 van het BuWav staan de categorieën vreemdelingen en werkzaamheden die zijn vrijgesteld en onder welke voorwaarden.

Artikel 4 Wav: het verbod op het laten werken zonder werkvergunning is ook niet van toepassing op een vreemdeling in bezit van een verblijfsvergunning met daarop de arbeidsmarktaantekening 'arbeid vrij' (lid 1). In het tweede lid staat dat deze arbeidsmarktaantekening wordt afgegeven:

- a) aan de vreemdeling met een verblijfsvergunning regulier of asiel voor onbepaalde tijd;
- b) aan de vreemdeling die ononderbroken 5 jaar in het bezit is geweest van 'een voor het verrichten van arbeid geldige verblijfsvergunning'* en zijn hoofdverblijf niet heeft verplaatst; en
- c) als dit in het BuWav is geregeld. In hoofdstuk 7 van het BuWav wordt een aantal categorieën vreemdelingen genoemd aan wie de arbeidsmarktaantekening 'arbeid vrij' o.a. wordt afgegeven zoals gezinsleden van verschillende groepen kenniswerkers (7.1, onder a en c) of vreemdelingen die verblijven bij een Nederlander, burger van de Unie, of een vreemdeling die vrij is op de Nederlandse arbeidsmarkt (7.1, onder b).

Bij de uitzondering op grond van artikel 3 van de is de twv vrijstelling van rechtswege van toepassing. Bij artikel 4 is de twv vrijstelling pas van toepassing zodra de vreemdeling het verblijfsdocument heeft met daarop de arbeidsmarktaantekening 'arbeid vrij'. De vreemdeling moet dus eerst een aanvraag indienen.

* De volgende beperkingen gelden als 'een voor het verrichten van arbeid geldige verblijfsvergunning':

- arbeid als zelfstandige
- arbeid als kennismigrant
- verblijf als houder van de Europese blauwe kaart
- seizoenarbeid
- overplaatsing binnen een onderneming
- arbeid in loondienst
- grensoverschrijdende dienstverlening
- onderzoek in de zin van richtlijn (EU) 2016/801
- lerend werken
- arbeid als niet-geprivilegieerd militair of niet-geprivilegieerd burgerpersoneel
- het zoeken naar en verrichten van arbeid al dan niet in loondienst (zoekjaar)
- verblijf als familie- of gezinslid bij een:
 - o Nederlandse partner
 - o kennismigrant, houder van een Europese blauwe kaart, vergunninghouder in het kader van overplaatsing binnen een onderneming, onderzoeker in de zin van richtlijn 2016/801/EU, essentieel personeelslid van een startup onderneming;
 - o niet-geprivilegieerd militair of niet-geprivilegieerd burgerpersoneel (werkzaam voor HqJFC Brunssum).

Let op: Studie is niet 'een voor het verrichten van arbeid geldige verblijfsvergunning'. Het hoofddoel van het verblijf is namelijk studie.

Het gezinslid krijgt in beginsel dezelfde arbeidsmarktaantekening als de persoon bij wie verblijf wordt beoogd, tenzij dit anders is bepaald (zie B7/4 Vreemdelingencirculaire). Zo mag de partner van een kennismigrant alle arbeid verrichten zonder TWV.

Een vreemdeling die gedurende een ononderbroken tijdvak van vijf jaar heeft beschikt over een voor het verrichten van arbeid geldige verblijfsvergunning voor bepaalde tijd regulier en die nadien zijn hoofdverblijf niet buiten Nederland heeft gevestigd, die een aanvraag indient voor een verblijfsvergunning als EU langdurig ingezetene, krijgt in afwachting op die beslissing de arbeidsmarktaantekening "Arbeid wel toegestaan. TWV niet vereist.

Arbeid vrij' op verblijfsdocument na eerdere aantekening 'arbeid vrij' (artikel 7.2 BuWav)

Een vreemdeling die in het verleden heeft beschikt over een verblijfsvergunning met daarop de arbeidsmarktaantekening 'arbeid vrij', die was afgegeven op grond van artikel 4 Wav, tweede lid, en zijn hoofdverblijf niet heeft verplaatst, behoudt bij een verlenging van de geldigheidsduur of wijziging van de beperking deze arbeidsmarktaantekening, indien hij aan de voorwaarden voor verlening van een verblijfsvergunning voldoet. Er geldt geen minimale tijdslimiet aan dat iemand de verblijfsvergunning moet hebben gehad. In afwachting van de beslissing op de aanvraag ontvangt de vreemdeling een VA-sticker met de aantekening 'arbeid wel toegestaan. TWV niet vereist'. Dit ziet bijvoorbeeld op onderzoekers in de zin van richtlijn (EU) 2016/801 of vreemdelingen die verblijf hadden bij een Nederlandse partner.

Deze regel geldt echter niet voor gezinsleden van kennismigranten, gezinsleden van houders van een Europese blauwe kaart, gezinsleden van houders van een verblijfsvergunning 'overplaatsing binnen een onderneming', gezinsleden van houders van een verblijfsvergunning voor arbeid als zelfstandige, en voor vreemdelingen met een verblijfsvergunning zoekjaar hoogopgeleiden. Een gezinslid van een kenniswerker die de status van gezinslid verliest, kan dus geen gebruik maken van artikel 7.2 BuWav.

Voorbeeld 1: een vreemdeling met die een verblijfsvergunning voor verblijf bij Nederlandse partner aanvraagt, krijgt de arbeidsmarktaantekening 'arbeid vrij' op haar verblijfsdocument. Als zij na 2 jaar wijziging beperking aanvraagt naar studie, behoudt zij -als zij aan de voorwaarden van een studie vergunning voldoet- de arbeidsmarktaantekening 'arbeid vrij'.

Voorbeeld 2: een partner van een kennismigrant wil na 2 jaar gaan werken. Zolang de hoofdverblijfhouder kennismigrant is, kan de partner profiteren van vrije toegang tot de arbeidsmarkt. Vraagt de hoofdverblijfhouder wijziging beperking naar arbeid in loondienst? Dan heeft de partner een twv nodig.

Verlenging / wijziging beperking buiten de redelijke termijn

Als een aanvraag om verlenging of wijziging van de beperking wordt ingediend en de eerdere verblijfsvergunning is inmiddels twee jaar verlopen (dus een verlenging buiten de redelijke termijn), wordt de aanvraag gezien als een aanvraag om een vvr zonder mvv en wordt altijd de arbeidsmarktaantekening "arbeid niet toegestaan" afgegeven. Een aanvraag is tijdig ingediend als deze binnen vier weken na afloop van de verleende vergunning wordt ingediend.

'Arbeid vrij' tijdens de procedure voortgezet verblijf (artikel 6.3 BuWav)

O.g.v. [artikel 6.3 BuWav](#) behoudt een vreemdeling die (heeft) beschikt over een verblijfsvergunning met de aantekening 'arbeid vrij toegestaan', tijdens de procedure voor voortgezet verblijf deze aantekening, als hij na verlening voortgezet verblijf ook 'arbeid vrij' krijgt. Dit is om te voorkomen dat de vreemdeling zijn baan kwijt raakt in afwachting van voortgezet verblijf. [Artikel 7.2 BuWav](#) regelt welke vreemdelingen géén 'arbeid vrij' krijgen bij voortgezet verblijf (zoekjaarders en gezinsleden van kenniswerkers).

Voorbeeld: een vreemdeling heeft een verblijfsvergunning voor verblijf bij een Nederlandse partner. Na verbreking van de relatie vraagt hij een wijziging beperking aan naar arbeid in loondienst. O.g.v. artikel 7.2 behoudt hij de aantekening 'arbeid vrij' als de aanvraag voor arbeid in loondienst wordt ingewilligd. In afwachting op de beslissing behoudt hij daarom de aantekening 'arbeid vrij toegestaan'.

De vreemdeling behoudt op grond van artikel 6.3 BuWav de aantekening 'arbeid vrij toegestaan' in afwachting van (a) het besluit op bezwaar en het daarop eventueel volgend beroep tegen de intrekking en/of (b) tijdens de parallelle procedure voor voortgezet verblijf (verlenging of wijziging beperking). Wel is vereist dat het bezwaar tegen de intrekking niet te laat mag zijn ingediend en de aanvraag voor verlenging of wijziging beperking is ingediend binnen vier weken na intrekking van de verblijfsvergunning.

Voorbeeld: Indien het EU-document van een gezinslid van een Unieburger van de Unie met de arbeidsmarktaantekening 'arbeid vrij toegestaan' wordt ingetrokken, behoudt hij tijdens het bezwaar tegen de intrekking de aantekening 'arbeid vrij toegestaan'. Als een vovo-rechter bepaalt dat hij het beroep in Nederland mag afwachten, behoudt hij ook zijn arbeidsrechten. Is het beroep ongegrond en dient hij een aanvraag in als EU langdurig ingezetene? Ook dan behoudt hij de aantekening 'arbeid vrij toegestaan' tijdens de procedure. Wordt deze aanvraag afgewezen, en hij dient binnen de redelijke termijn van 2 jaar een nieuwe aanvraag in? Dan krijgt hij niet de aantekening 'arbeid vrij toegestaan'.

Bezwaar en beroep en toegang tot de arbeidsmarkt

De arbeidsmarktaantekening tijdens een bezwaar- of beroepsprocedure kent de volgende uitgangspunten, maar vereist steeds een zelfstandige beoordeling van de concrete casus:

- Procedureel verblijf alleen geeft geen arbeidsrechten;
- Arbeidsrechten volgen primair de verblijfsgrond;
- De vreemdeling behoudt de arbeidsrechten van zijn geldige verblijfsvergunning, ook als een verlengingsaanvraag al is afgewezen;
- Bij bezwaar tegen de intrekking of afwijzing van de verlenging van de verblijfsvergunning, en de vreemdeling heeft (daardoor) geen geldige verblijfsvergunning meer, behoudt hij de arbeidsrechten tenzij sprake is van

een GVVA of openbare orde aspecten (artikel 73 lid 2 Vw). Bij een GVVA is arbeid enkel toegestaan met een geldige GVVA/twv;

- Bij een toegewezen voorlopige voorziening (vovo) is relevant of naast de schorsing van de uitzetting, ook is beslist of arbeid is toegestaan zonder twv.

Lees hieronder meer over de procedures bij bezwaar en beroep en de bijbehorende arbeidsrechten.

Bezwaar

Bezwaar tegen een **afwijzing van een verlengingsaanvraag** of een **intrekking** schorst de werking van dat besluit: de rechtsgevolgen (vertrekplicht, uitzetting) treden niet in totdat op het bezwaar is beslist (mits het bezwaar tijdig is ingediend en geen sprake is van openbare orde aspecten).

Indien de verblijfsvergunning is of dreigt te verlopen, of is ingetrokken, kan de sticker Verblijfsaantekeningen Vervolgprocedures ([bijlage 7i](#)) worden afgegeven, voorzien van de aantekening: *'bezwaarschrift ingediend of beroep rechtbank ingediend op (datum). Arbeid wel/niet toegestaan; tewerkstellingsvergunning wel/niet vereist. Geldig tot (datum), tenzij voor deze datum op voormeld bezwaar/beroep is beslist.'*

Arbeidsrechten tijdens bezwaar

De schorsende werking van bezwaar heft de gvva of twv-plicht uit de Wav niet op. Rechtmatig verblijf en arbeidsrechten zijn gescheiden stelsels. Voor vergunningen zonder TWV-plicht (kennismigrant, Europees blauwe kaart, zelfstandige, vrij op de arbeidsmarkt zoals verblijf bij een Nederlandse partner) zorgt de schorsende werking voor het in stand blijven van de situatie als vóór de afwijzing:

1. Verlenging of wijziging beperking: De vreemdeling houdt de arbeidsrechten die hij had tijdens de aanvraagprocedure van de verlenging of wijziging beperking.
2. Intrekking: De vreemdeling houdt de arbeidsrechten die hij had tijdens de verblijfsvergunning.

Houders van een **GVVA** (arbeid in loondienst / lerend werken) zijn twv-plichtig. Het gunstige [artikel 6.4 BuWav](#), dat bepaalt dat de vreemdeling in afwachting van de beslissing op een tijdige verlengingsaanvraag voor dezelfde werkzaamheden bij dezelfde werkgever, tijdens die procedure mag werken zonder twv, geldt niet tijdens de bezwaarprocedure. Dit artikel heeft namelijk als doel te voorkomen dat er een verblijfs gat ontstaat of de vreemdeling tijdelijk niet mag werken, in afwachting van het nieuwe arbeidsmarktadvies.

Beroep

Beroep bij de rechtbank tegen ongegrondverklaring van bezwaar in reguliere zaken heeft **geen schorsende werking**.

Vreemdelingen die reguliere gronden om toelating hebben verzocht mogen in beginsel de beslissing op het beroep bij de rechtbank niet in Nederland afwachten. De vreemdeling heeft na de afwijzende beslissing op bezwaar in beginsel geen rechtmatig verblijf meer en is vertrekplichtig.

Verblijf tijdens beroep is alleen rechtmatig als de rechter uitzetting schorst naar aanleiding van een vovo. Een ingediend maar nog niet toegewezen vovo geeft op zichzelf formeel geen rechtmatig verblijf. In de praktijk mag de uitspraak van de vovo rechter worden afgewacht.

Hoger beroep

Het hoger beroep mag niet in Nederland worden afgewacht. Er wordt geen verblijfssticker verstrekt.

Voorlopige voorziening

Indien de vreemdeling een verzoek om een voorlopige voorziening heeft ingediend, kan hij de sticker Aantekening Voorlopige Voorziening ([bijlage 7k](#)) krijgen met

daarop de aantekening: '*verzoek voorlopige voorziening ingediend (datum). Arbeid is wel/niet toegestaan. Een tewerkstellingsvergunning is wel/niet verplicht. Geldig tot (datum), tenzij voor deze datum op voormeld verzoek is beslist*'.

De sticker krijgt een geldigheidsduur van maximaal 6 maanden. Als de geldigheidsduur verstrijkt voordat een beslissing is genomen in de vovo procedure, kan de sticker nogmaals voor maximaal 6 maanden worden geplaatst.

Tijdens een bezwaar- of beroepsprocedure kan de vreemdeling de voorzieningenrechter verzoeken om een voorlopige voorziening (vovo) te treffen waardoor de vreemdeling arbeid mag (blijven) verrichten zonder twv. Het verzoek om een vovo leidt op zichzelf niet tot het behouden van de oude arbeidsrechten. Maar indien de vovo rechter tijdens de zitting besluit dat de vreemdeling de vovo uitspraak in Nederland mag afwachten, kan de vreemdeling de sticker Aantekening Voorlopige Voorziening krijgen met daarop de aantekening waaruit volgt dat tot aan de uitspraak van de vovo-rechter de oorspronkelijke arbeidsrechten behouden blijven.

B2 Uitwisseling

Onder uitwisseling vallen:

- Au pair
- Working Holiday Scheme (WHS) of Working Holiday Program (WHP)
- Door het Nederlands Jeugdinstituut goedgekeurd Europees vrijwilligerswerk (EVS, ook wel aangeduid als European Voluntary Service);
- Uitwisseling via een particuliere uitwisselingsorganisatie.

Uitgangspunten:

- De vergunning voor uitwisseling wordt voor maximaal één jaar verleend en is niet verlengbaar na één jaar (artikel 3.58 Vb). Arbeid is alleen onder specifieke voorwaarden toegestaan.
- Bij uitwisseling, met uitzondering van WHP/WHS, geldt dat sprake moet zijn van een erkend referent en een goedgekeurd uitwisselingsprogramma.
- Bij uitwisseling is gezinshereniging niet mogelijk (deze zijn niet opgenomen in de uitzonderingen genoemd in B7/2.2 Vc).

Procedure	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR met MVV (TEV)	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR zonder MVV (ingediend door een niet-mvv plichtige vreemdeling)	Aantekening op het verblijfsdocument	Aantekening Sticker bij aanvraag verlenging	Aantekening Sticker bij aanvraag wijziging beperking van uitwisseling naar ander verblijfsdoel
Verblijfsdoel					
Uitwisseling: au pair, Europees vrijwilligers werk, particuliere uitwisseling	Arbeid niet toegestaan. "TWV niet vereist voor specifieke arbeid (uitwisseling)"	Arbeid niet toegestaan. "TWV niet vereist voor specifieke arbeid (uitwisseling)"	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid niet toegestaan.	1) Arbeid niet toegestaan.* 2) TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid niet toegestaan.**	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Uitwisseling: WHP/WHS	Arbeid wel toegestaan. TWV niet vereist. "TWV niet vereist voor incidentele arbeid (WHP/WHS), andere arbeid niet toegestaan"	1) Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist. "TWV niet vereist voor incidentele arbeid (WHP/WHS), andere arbeid niet toegestaan" 2) Arbeid niet toegestaan.****	TWV niet vereist voor incidentele arbeid in het kader van WHP/WHS, andere arbeid niet toegestaan.	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.

* Deze arbeidsmarktaantekening moet worden geplaatst wanneer de eerdere vergunning reeds voor de maximale termijn van 1 jaar is verleend.

** Deze arbeidsmarktaantekening moet worden geplaatst wanneer de eerdere vergunning voor korter dan 1 jaar is verleend en de vreemdeling dezelfde werkzaamheden blijft verrichten bij dezelfde uitwisselingsorganisatie.

**** Wanneer de vreemdeling een andere nationaliteit heeft dan Canadees, Australiër, Zuid-Koreaan, Japans, Hongkongs, Uruguayaans, Taiwanese of Nieuwzeelander dan geldt de arbeidsmarktaantekening 'arbeid niet toegestaan'.

B3 studie

Uitgangspunten:

- Betaalde arbeid is alleen toegestaan met twv. Een twv wordt onder voorwaarden verleend aan de werkgever als de student in het bezit is van een verblijfsvergunning voor studie, of in het kader van inkomende mobiliteit rechtmatig in Nederland verblijft.
- Studenten mogen alleen betaalde arbeid in loondienst van bijkomende aard verrichten: dat is maximaal 16 uur per week (niet gemiddeld), of hij werkt fulltime in de maanden juni, juli, augustus (paragraaf 8.3.c.7 RuWav 2022).
- Bij inkomende mobiliteit kan een twv worden verleend indien de student beschikt over een verblijfssticker in het paspoort waaruit blijkt dat hij rechtmatig in Nederland verblijft i.h.v. inkomende mobiliteit en bij de twv aanvraag wordt aangetoond dat de vreemdeling als student bij de desbetreffende onderwijsinstelling staat ingeschreven.
- De student mag, als hij in het bezit is van een verblijfsvergunning voor studie of een verblijfssticker in het paspoort in het kader van mobiliteit, daarnaast ook arbeid als zelfstandige verrichten zonder twv (artikel 3.1, lid 1, onder b, BuWav). Voor arbeid als zelfstandige gelden geen (uren) beperkingen, er is geen twv nodig.
- De student mag ook zonder twv een stage lopen in het kader van zijn studie (artikel 3, 1, lid 1 onder b, BuWav).
- Bij wijziging beperking van studie naar zoekjaar kan de aantekening 'arbeid wel toegestaan, twv niet vereist', worden afgegeven als wordt voldaan aan de voorwaarden zoals genoemd onder B6 bij zoekjaar (aanvraag VVR met MVV).

Procedure	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR met MVV (TEV)	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR zonder MVV (ingediend door een) niet-mvv plichtige vreemdeling	Aantekening op het verblijfsdocument	Aantekening Sticker bij aanvraag verlenging	Aantekening Sticker bij aanvraag wijziging beperking van studie naar ander verblijfsdoel
Verblijfsdoel					
Studie	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid niet toegestaan.	TWV vereist voor arbeid van bijkomende aard, andere arbeid in loondienst niet toegestaan.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. <i>"arbeid in loondienst van bijkomende aard"</i> .	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.*
Gezinsleden	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid niet toegestaan.
Studie mobiliteit richtlijn 2018/601/ EU	n.v.t.	n.v.t.	TWV vereist voor arbeid van bijkomende aard, andere arbeid in loondienst niet toegestaan.**	n.v.t.	n.v.t.

* Zie opmerking onder B6 bij zoekjaar (aanvraag VVR met MVV) onder welke voorwaarden geen twv is vereist in afwachting van een aanvraag zoekjaar.

** Deze arbeidsmarktaantekening moet worden geplaatst op de verblijfssticker die in het kader van inkomende mobiliteit aan de student wordt afgegeven.

B4 Arbeid tijdelijk

Uitgangspunten:

- Er zijn verschillende vormen van 'lerend werken' waarvoor een verblijfsvergunning kan worden afgegeven: stage, werkervaringsplaats en praktikanen.
- In het algemeen geldt voor lerend werken de GVVA-procedure, tenzij het lerend werken betreft in het kader van een EU-actieprogramma. In dat geval is een TWV niet vereist (artikel 3.4 BuWav).
- In het kader van seizoenarbeid moet de vreemdeling/werkgever in het bezit zijn van een GVVA.
- De GVVA voor lerend werken wordt voor maximaal één jaar verleend.
- De GVVA voor seizoenarbeid wordt voor maximaal 24 weken verleend. De vreemdeling mag gedurende de 14 weken direct voorafgaand aan de twv niet over een 'voor het verrichten van arbeid geldige verblijfsvergunning' hebben beschikt.
- De geldigheidsduur van de GVVA eindigt in overeenstemming met het advies van het UWV.
- Bij seizoenarbeid en lerend werken is gezinshereniging niet mogelijk (deze zijn niet opgenomen in de uitzonderingen genoemd in B7/2.2 Vc).
- Bij lerend werken en seizoenarbeid is verlenging niet toegestaan, tenzij de eerste vergunning voor verblijf en arbeid voor een kortere periode dan de maximale termijn is verleend.
- Bij een wijziging van werkgever kan een termijn van 45 dagen gelden. Zie hiervoor de toelichting onder B5.

<i>Procedure</i>	Aantekening Sticker 1° Aanvraag VVR met MVV (TEV)	Aantekening Sticker 1° aanvraag VVR zonder MVV (ingediend door een niet- mvv plichtige vreemdeling)	Aantekening op het verblijfs- document	Aantekening Sticker bij aanvraag verlenging	Aantekening Sticker bij aanvraag wijziging beperking van lerend werken/ seizoen-arbeid naar ander verblijfsdoel
Verblijfsdoel					
Lerend werken (GVVA)	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.*	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.*	Arbeid toegestaan conform aanvullend document.	1) Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.* 2) TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.** 3) Arbeid niet toegestaan***	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.*
Lerend werken op grond van EU- actieprogramma	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid niet toegestaan.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Seizoenarbeid	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.*	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.*	Arbeid toegestaan conform aanvullend document.	1) Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.* 2) TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.** 3) Arbeid niet toegestaan***	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.*

* Deze arbeidsmarktaantekening moet worden geplaatst als de vreemdeling andere werkzaamheden bij dezelfde werkgever gaat verrichten, en/of de werkzaamheden bij een andere werkgever gaat verrichten, of de verlengingsaanvraag voor dezelfde werkzaamheden bij dezelfde werkgever niet tijdig heeft ingediend.

** Deze arbeidsmarktaantekening kan alleen worden geplaatst wanneer een vreemdeling zijn verlengingsaanvraag GVVA tijdig heeft ingediend en dezelfde werkzaamheden blijft verrichten bij dezelfde werkgever. De aanvraag is tijdig ingediend als deze is ontvangen voor afloop van de geldigheidsduur van de vorige GVVA dan wel -als de aanvraag later is ontvangen- als de termijnoverschrijding de vreemdeling niet kan worden toegerekend.

*** Deze arbeidsmarktaantekening moet worden geplaatst wanneer de eerdere vergunning reeds voor de maximale termijn is verleend.

B5 Arbeid regulier

Onder arbeid regulier vallen:

- Om arbeid in loondienst te verrichten, is meestal een GVVA (gecombineerde vergunning verblijf en arbeid) nodig, tenzij het gaat om kenniswerk. Voor de volgende functies kan geen GVVA worden aangevraagd, maar is een verblijfsvergunning 'arbeid in loondienst' vereist:
 - Arbeid op een mijnbouwinstallatie op het continentaal plat en arbeid op een Nederlands zeeschip
 - Arbeid op grond van een zetelovereenkomst
 - Massamedia correspondenten
 - Arbeid in het kader van de Regeling internationaal handelsverkeer
 - Pilot 'Arbeid als essentieel startup personeel
 - Arbeid in loondienst na verblijf als familie- of gezinslid.
- Overige vormen van arbeid regulier zijn:
 - Grensoverschrijdende dienstverlening
 - Arbeid als niet-geprivilegieerd militair of niet-geprivilegieerd burgerpersoneel (NAVO-JFCHQ en overige militairen).

Uitgangspunten:

- Op grond van artikel 2 Wav is het een werkgever verboden een vreemdeling in Nederland arbeid te laten verrichten zonder tewerkstellingsvergunning of zonder dat een vreemdeling in het bezit is van een GVVA voor arbeid bij die werkgever.
- Als sprake is van een twv vrijstelling als bedoeld in de artikelen 3 en 4 Wav, bijvoorbeeld voor specifieke arbeid, dan vraagt de vreemdeling geen GVVA aan, maar een verblijfsvergunning 'arbeid in loondienst'. Bijvoorbeeld als een vreemdeling na 5 jaar vrij is op de arbeidsmarkt.
- Nb. In artikel 2a Wav is bepaald dat bij enkele wel een melding moet worden gedaan bij UWV of op PostedWorkers.nl.
- Bij grensoverschrijdende dienstverlening is verlenging na 2 jaar (zowel hoofdpersoon als gezinslid) niet mogelijk (artikel 3.58 Vb). Een nieuwe aanvraag mag worden ingediend na verblijf buiten Nederland van 6 maanden.
- Bij arbeid in het kader van de Regeling internationaal handelsverkeer is een twv niet vereist als het traject waarbinnen de vreemdelingen werkzaamheden verricht is toegelaten door UWV en de vreemdeling is gemeld bij UWV.
- Bij een aanvraag van een houder van verblijfsvergunning onder de beperking arbeid in loondienst, kennismigrant, Europese Blauwe Kaart, Onderzoek in de zin van richtlijn 2016/801, lerend werken, arbeid als niet-geprivilegieerd militair of niet-geprivilegieerd burgerpersoneel of zoekjaar hoogopgeleiden, tot wijziging van werkgever, geldt een beslistermijn van 45 dagen. Indien na 45 dagen geen beslissing is genomen, kan een sticker worden afgegeven met dezelfde einddatum als die van de huidige verblijfsvergunning, met de aantekening "TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend."
- Zie de Vc voor de arbeidsrechten bij arbeid in loondienst na een arbeidsverleden aan boord van een Nederlands zeeschip of op een mijnbouwinstallatie op het continentaal plat.

<i>Procedure</i>	Aantekening Sticker 1° Aanvraag VVR met MNV (TEV)	Aantekening Sticker 1° aanvraag VVR zonder MNV (ingediend door een) niet-mnv plichtige vreemdeling	Aantekening op het verblijfsdocument	Aantekening Sticker bij aanvraag verlenging	Aantekening Sticker bij aanvraag wijziging beperking van arbeid naar een ander verblijfsdoel
<i>Verblijfsdoel</i>					
GVVA	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid toegestaan conform aanvullend document.	1) TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.* 2) Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.**	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.

Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Arbeid in loondienst (TWV niet vereist)	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Arbeid in loondienst (TWV vereist)	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist
Arbeid op grond van Zetelovereenkomst	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. "Zetelovereenkomst, specifieke arbeid toegestaan."	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. "Zetelovereenkomst, specifieke arbeid toegestaan."	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid niet toegestaan.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. "Zetelovereenkomst, specifieke arbeid toegestaan."	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.***	Arbeid vrij toegestaan. TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Internationaal handelsverkeer	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.***	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.***	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.***	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Grensoverschrijden de dienstverlening	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid niet toegestaan.	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Gezinsleden	Arbeid toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist.	Arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Arbeid als essentieel startup personeel	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
NAVO-JFCHQ	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t. (geprivilegieerd)	n.v.t.	n.v.t.
Gezinsleden	n.v.t.	n.v.t.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.
Overige militairen (3.40 Vb)	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	Arbeid wel toegestaan, TWV wel vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
EU/EER/Zwitserland Overige militairen	n.v.t.	n.v.t.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Gezinsleden	n.v.t.	n.v.t.	Zie B11	n.v.t.	n.v.t.

* deze arbeidsmarktaantekening kan alleen worden geplaatst wanneer een vreemdeling zijn verlengingsaanvraag GVVA tijdig heeft ingediend en dezelfde werkzaamheden blijft verrichten bij dezelfde werkgever. De aanvraag is tijdig ingediend als deze is ontvangen voor afloop van de geldigheidsduur van de vorige GVVA dan wel -als de aanvraag later is ontvangen- als de termijnoverschrijding de vreemdeling niet kan worden toegerekend.

** deze arbeidsmarktaantekening moet worden geplaatst als de vreemdeling andere werkzaamheden bij dezelfde werkgever gaat verrichten en/of de werkzaamheden bij een andere werkgever gaat verrichten of de verlengingsaanvraag voor dezelfde werkzaamheden bij dezelfde werkgever niet tijdig heeft ingediend.

*** Twv is niet vereist voor specifieke arbeid in het kader van internationaal handelsverkeer als 1) het traject waarbinnen de vreemdelingen werkzaamheden verricht is toegelaten door UWV en 2) de vreemdeling is gemeld. De vreemdeling dient een kopie van de bevestiging van de melding die door UWV wordt verzonden te overleggen.

B6 Kennis en Talent

Onder Kennis en Talent vallen:

- Arbeid als kennismigrant
- Houder van een Europese blauwe kaart (Richtlijn 2021/1883/EU)
- Overplaatsing binnen een onderneming (ICT-Richtlijn 2014/66/EU)
- Onderzoekers (2016/801/EU)
- Arbeid als zelfstandige en start-up
- Het zoeken naar en verrichten van arbeid al dan niet in loondienst (zoekjaar)

Uitgangspunten:

- In artikelen 2.1, 2.2, 2.6 en 2.3 BuWav staan de twv vrijstellingen voor kennismigranten, houders van de Europese blauwe kaart (EBK), houders van een verblijfsvergunning wegens overplaatsing binnen een onderneming (ICT) en onderzoekers in de zin van de richtlijn 2016/801/EU. Voor overige arbeid in loondienst is een twv wel vereist.
- Voor kennismigranten, EBK houders en Onderzoekers geldt deze vrijstelling ook als zij over een mvv beschikken. Voor houders van een ICT vergunning in een andere lidstaat die in afwachting zijn van een beslissing op een ICT aanvraag is ook geen twv vereist.
- Vreemdelingen met een kennismigranten-, EBK-, ICT- Onderzoekers- of studievergunning krijgen een arbeidsmarktaantekening waarmee zij naast hun beperking waarvoor de verblijfsvergunning is verleend arbeid als zelfstandige te verrichten. Voor Onderzoekers geldt dat ze geheel vrij zijn op de arbeidsmarkt zolang zij aan de voorwaarden van de verblijfsvergunning regulier blijven voldoen.
- Vrij op de arbeidsmarkt zijn gezinsleden van vreemdelingen met een verblijfsvergunning als kennismigrant, EBK, ICT, 'essentieel startup personeel' en zelfstandigen.
- Een verblijfsvergunning zoekjaar kan voor maximaal 1 jaar worden verleend en is niet verlengbaar.
- Bij indiening van de aanvraag tot wijziging beperking van de verblijfsvergunning van zoekjaar hoogopgeleiden naar 'arbeid als kennismigrant' kan de vreemdeling een verblijfsaantekening krijgen met daarop de volgende arbeidsmarktaantekening: 'Arbeid wel toegestaan, TWV vereist' + (handgeschreven/gestempeld): 'Kennismigrant en als zelfstandige'. Andere arbeid toegestaan met TWV', als aan alle hierna genoemde voorwaarden wordt voldaan:
 - a. De aanvraag wordt ingediend vóór afloop van het zoekjaar;
 - b. er is een onderliggende geldige arbeidsovereenkomst die al is ingegaan op moment van de aanvraag;
 - c. de werkgever is door de IND erkend als referent; en
 - d. de erkend referent verklaart dat de vreemdeling aan alle voorwaarden voldoet.
- Bij een aanvraag wijziging beperking naar zoekjaar hoogopgeleiden kan de arbeidsmarktaantekening: "Arbeid wel toegestaan. TWV niet vereist" worden geplaatst als de vreemdeling in de afgelopen drie jaar een verblijfsvergunning heeft gehad voor 'onderzoek in de zin van richtlijn 2016/801/EU', of als 'arbeid als kennismigrant'. Dit moet uit INDiGO blijken.
- Een opdrachtgever die een vreemdeling arbeid als zelfstandige wil laten verrichten, hoeft geen twv aan te vragen als:
 - de vreemdeling in het bezit is van een verblijfsvergunning voor het verrichten van arbeid als zelfstandige; of
 - de vreemdeling de arbeidsmarktaantekening heeft dat arbeid als zelfstandige is toegestaan, zoals bijvoorbeeld de kennismigrant of de vreemdeling met een verblijfsvergunning voor studie.
- In overige gevallen moet de opdrachtgever een twv aanvragen.
- Bij wijziging beperking naar zoekjaar kan de aantekening 'arbeid wel toegestaan, twv niet vereist', worden afgegeven als wordt voldaan aan de voorwaarden zoals genoemd onder B6 bij zoekjaar (aanvraag VVR met MVV).
- Bij een wijziging van werkgever kan een termijn van 45 dagen gelden. Zie hiervoor de toelichting onder B5.

Procedure	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR met MVV (TEV)	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR zonder MVV (ingediend door een niet-mvv plichtige vreemdeling)	Aantekening op het verblijfsdocument	Aantekening Sticker bij aanvraag verlenging	Aantekening Sticker bij aanvraag wijziging beperking van kennis-migrant etc. naar ander verblijfsdoel
Verblijfsdoel					
Arbeid als kennismigrant	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. <i>"Kennismigrant en als zelfstandige. Andere arbeid toegestaan met TWV"</i>	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist. <i>"Kennismigrant en als zelfstandige. Andere arbeid toegestaan met TWV"*</i>	Arbeid als kennismigrant en als zelfstandige toegestaan, andere arbeid toegestaan met TWV.	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist. <i>"Kennismigrant en als zelfstandige. Andere arbeid toegestaan met TWV"</i>	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Overplaatsing binnen onderneming (ICT-richtlijn)	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist. <i>"Arbeid wegens ICT-richtlijn en arbeid als zelfstandige toegestaan, andere arbeid toegestaan met TWV"</i>	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. <i>"Arbeid wegens ICT-richtlijn en arbeid als zelfstandige toegestaan, andere arbeid toegestaan met TWV"*</i>	Arbeid wegens overplaatsing binnen een onderneming en arbeid als zelfstandige toegestaan, andere arbeid toegestaan met TWV.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. <i>"Arbeid wegens ICT-richtlijn en arbeid als zelfstandige toegestaan, andere arbeid toegestaan met TWV"</i>	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Zoekjaar	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist. <i>"Zoekjaar: arbeid wel toegestaan. TWV niet vereist"***</i>	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.** <i>"Zoekjaar: arbeid wel toegestaan. TWV niet vereist"</i>	Arbeid vrij toegestaan. TWV niet vereist.	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Houder van een Europese blauwe kaart	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist. <i>"Houder van een Europese blauwe kaart en als zelfstandige, andere arbeid toegestaan met TWV"</i>	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. <i>"Houder van een Europese blauwe kaart en als zelfstandige, andere arbeid toegestaan met TWV"*</i>	Arbeid als houder van een Europese blauwe kaart en als zelfstandige toegestaan, andere arbeid toegestaan met TWV.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. <i>"Houder van een Europese blauwe kaart, andere arbeid toegestaan met TWV"</i>	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.
Houder van een Europese blauwe kaart LTM	N.v.t.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. <i>"Houder van een Europese blauwe kaart en als zelfstandige, andere arbeid toegestaan met TWV"***</i>	Arbeid als houder van een Europese blauwe kaart en als zelfstandige toegestaan, andere arbeid toegestaan met TWV.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. <i>"Houder van een Europese blauwe kaart, andere arbeid toegestaan met TWV"***</i>	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.
Arbeid als zelfstandige / start-up	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist.	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist.	Arbeid als zelfstandige toegestaan, arbeid in loondienst alleen	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. <i>"Arbeid in loondienst alleen"</i>	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist. <i>"Arbeid als zelfstandige"</i>

			toegestaan met TWV.	toegestaan met TWV"	toegestaan zonder TWV"
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. "Arbeid als zelfstandige toegestaan, arbeid in loondienst alleen toegestaan met TWV"	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist. "Arbeid als zelfstandige toegestaan, arbeid in loondienst alleen toegestaan met TWV"	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist.
Nederlands-Amerikaans Vriendschaps-verdrag / Nederlands-Japans Vriendschaps-verdrag	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist. "Arbeid in loondienst alleen toegestaan met TWV"	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist. "Arbeid in loondienst alleen toegestaan met TWV"	Arbeid als zelfstandige toegestaan, arbeid in loondienst alleen toegestaan met TWV.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. "Arbeid in loondienst alleen toegestaan met TWV"	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist. "Arbeid als zelfstandige toegestaan zonder TWV"
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. "Arbeid als zelfstandige toegestaan, arbeid in loondienst alleen toegestaan met TWV"	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist. "Arbeid als zelfstandige toegestaan, arbeid in loondienst alleen toegestaan met TWV"	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist.
Onderzoeker richtlijn 2016/801/EU	Arbeid wel toegestaan. TWV niet vereist. "Wetenschappelijk onderzoeker, andere arbeid toegestaan met TWV"	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist.* "Wetenschappelijk onderzoeker, andere arbeid toegestaan met TWV"	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan. TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.
Onderzoeker richtlijn 2016/801/EU LTM	N.v.t.	Arbeid wel toegestaan. TWV niet vereist.* "Wetenschappelijk onderzoeker, andere arbeid toegestaan met TWV"	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan. TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan. TWV vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.
Onderzoeker richtlijn 2016/801/EU KTM	n.v.t.	n.v.t.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	n.v.t.	n.v.t.
Gezinsleden	n.v.t.	n.v.t.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	n.v.t.	n.v.t.

* Noteer deze aantekening alleen als aan de werkgever reeds een kennisgeving is gestuurd dat de IND voornemens is een verblijfsdocument aan te maken.

** Noteer de arbeidsmarktaantekening: "Zoekjaar: arbeid wel toegestaan. TWV niet vereist" als de vreemdeling:

- met een diploma of getuigschrift of een 'verklaring afronding studie', niet ouder dan drie jaar, aantoon dat hij/zij aan een Nederlandse instelling voor hoger onderwijs een bachelor- of mastergraad heeft behaald;
- met een diploma of getuigschrift, niet ouder dan drie jaar, aantoon dat hij/zij een opleiding heeft afgerond in het kader van de Wet op het specifiek cultuurbeleid of een opleiding heeft afgerond die wordt verzorgd in het kader van het ontwikkelingssamenwerkingsbeleid van het Ministerie van Buitenlandse Zaken;
- met een diploma of getuigschrift, niet ouder dan drie jaar, aantoon dat hij/zij is gepromoveerd of afgestudeerd met een mastergraad aan een buitenlandse top 200-onderwijsinstelling, of een Erasmus Mundus Joint Master (Degree) heeft behaald, én het

- diploma of getuigschrift door Nuffic is gewaardeerd (let op: een diploma of getuigschrift uit Vlaanderen hoeft niet door Nuffic te worden gewaardeerd); of
- in de afgelopen drie jaar wetenschappelijk onderzoek heeft verricht op basis van een verblijfsvergunning onder de beperking 'onderzoek in de zin van richtlijn 2016/801/EU', of onder de beperking 'arbeid als kennismigrant'. Dit moet uit INDiGO blijken.

*** Deze aantekening mag alleen genoteerd als de vreemdeling 30 dagen of langer wacht op de beslissing op een aanvraag EBK LTM. Anders moet de aantekening '*Arbeid wel toegestaan, TWV vereist*' worden geplaatst.

B7 Gezinsmigratie

Uitgangspunten:

- In een aantal gevallen is het afhankelijke gezinsleden toegestaan arbeid te verrichten. Dit is afhankelijk van de arbeidsmarktpositie van de hoofdpersoon.
- In de tabellen van de andere hoofdstukken staan ook de gezinsleden vermeld.
- Bij gezinshereniging of -vorming met een houder van een verblijfsvergunning regulier voor bepaalde tijd luidt de arbeidsmarktaantekening in beginsel hetzelfde als van de hoofdpersoon, tenzij dit anders is bepaald (zie B7/4 Vreemdelingencirculaire).
- Gezinsleden van Nederlanders, houders van een verblijfsvergunning regulier voor onbepaalde tijd en houders van een verblijfsvergunning asiel behouden op grond van artikel 6.3 BuWav in afwachting van de beslissing op een aanvraag om verlenging of wijziging beperking hun arbeidsmarktaantekening 'arbeid vrij'.

Gezinshereniging/-vorming met: (status) hoofdpersoon	Aantekening sticker 1e aanvraag VVR met MVV (TEV)	Aantekening sticker 1e aanvraag VVR zonder MVV (ingediend door een niet mvv-plichtige vreemdeling)	Aantekening op verblijfsdocument	Aantekening sticker bij aanvraag verlenging	Aantekening sticker bij aanvraag wijziging beperking van gezinshereniging/-vorming naar ander verblijfsdoel
- Nederlander - Houder vvr onbep - Houder vva	Arbeid vrij toegestaan. TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid vrij toegestaan, twv niet vereist	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.

B8 Humanitair tijdelijk

Onder humanitair tijdelijk vallen:

- Eergerelateerd en huiselijk geweld
- Slachtoffers en getuige-aangevers van mensenhandel
- Vreemdelingen die buiten hun schuld niet uit Nederland kunnen vertrekken
- Remigratie op grond van artikel 8 van de Remigratiewet
- Alleenstaande minderjarige vreemdelingen (AMV's)
- Verblijf in afwachting van een verzoek op grond van artikel 17 RWN
- Verwesterde schoolgaande minderjarige vrouwen
- Plaatsing in een pleeggezin of instelling in Nederland
- Vreemdelingen die zich in de terminale fase van een ziekte bevinden
- Minderjarige vreemdeling met een kinderbeschermingsmaatregel
- Beschermde getuige in beschermingsprogramma van de Politie Landelijke Eenheid
- Medische behandeling

Uitgangspunten:

- De verblijfsvergunning onder de beperking 'tijdelijke humanitaire gronden' wordt in beginsel verleend voor maximaal één jaar en kan telkens worden verlengd met een jaar:
- Uitzondering: de verblijfsvergunning verleend in het kader van eergerelateerd en huiselijk geweld of beschermde getuige in een beschermingsprogramma van de Politie Landelijke Eenheid is niet verlengbaar.
- Uitzondering: de verblijfsvergunning op grond van artikel 8 Remigratiewet wordt voor maximaal 6 maanden verleend en is niet verlengbaar, tenzij de vreemdeling bij de aanvraag om verlenging geen verwijt kan worden gemaakt dat nog niet beslist is.
- Een AMV wordt in het bezit gesteld van een verblijfsvergunning, zolang hij nog minderjarig is. Zie verder B9 Humanitair niet-tijdelijk.
- De verblijfsvergunning voor een medische behandeling wordt verleend onder de beperking 'medische behandeling'.
- De arbeidsmarktaantekening 'arbeid vrij' wordt afgegeven aan de vreemdeling die rechtmatig in Nederland verblijft met een verblijfsvergunning onder de beperking 'tijdelijke humanitaire gronden' (artikel 7.5 BuWav) en diens gezinsleden (7.1, onder d BuWav).
- Op grond van artikel 3.2 BuWav is vrijgesteld van de twv-plicht de werkgever van de minderjarige vreemdeling die:
 - houder is van een op grond van artikel 14, eerste lid, onderdeel e, van de Vw 2000 verleende verblijfsvergunning voor bepaalde tijd onder de beperking medische behandeling, en
 - in Nederland een beroepsopleiding volgt bij een instelling als bedoeld in artikel 1.1.1, onder b, van de Wet educatie en beroepsonderwijs of een instelling die een beroepsopleiding verzorgt waarvan op grond van artikel 1.4.1. Wet educatie en beroepsonderwijs aan de met goed gevolg afgelegde examens of onderdelen van examens een diploma of certificaat is verbonden, en in het kader van die beroepsopleiding te werk wordt gesteld op grond van een beroepspraktijkvormingsovereenkomst als bedoeld in artikel 7.2.8. van de Wet educatie en beroepsonderwijs, dan wel in Nederland in het kader van een opleiding aan een hogeschool in de zin van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek te werk wordt gesteld op grond van een stageovereenkomst, gesloten tussen de hogeschool, de werkgever en hemzelf.

<i>procedure</i>	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR met MVV (TEV)	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR zonder MVV (ingediend door een niet mvv- plichtige vreemdeling)	Aantekening op het verblijfs- document	Aantekening Sticker bij aanvraag verlenging	Aantekening Sticker bij aanvraag wijziging beperking van humanitair- tijdelijk naar een ander verblijfsdoel
Verblijfsdoel					
Tijdelijke humanitaire gronden*	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.
Medische behandeling	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid niet toegestaan.
gezinsleden	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid niet toegestaan.

* Als de vreemdeling in het bezit wordt gesteld van een verblijfsvergunning in verband met remigratie, plaats op de sticker de aantekening 'in afwachting van remigratievoorzieningen'.

B9 Humanitair niet-tijdelijk

Onder *humanitair niet-tijdelijk* vallen vreemdelingen die:

- eerder in Nederland hebben verbleven en naar Nederland willen terugkeren;
- als kind of alleenstaande minderjarige vreemdeling langdurig in Nederland verblijven; of
- in Nederland verblijven op grond van een verblijfsvergunning en voortgezet verblijf wensen.

Uitgangspunten:

- De arbeidsmarktaantekening 'arbeid vrij' wordt afgegeven aan de vreemdeling die rechtmatig in Nederland verblijft met een verblijfsvergunning onder de beperking 'niet-tijdelijke humanitaire gronden' (artikel 7.5 BuWav) en diens gezinsleden (7.1, onder d BuWav).

<i>Procedure</i>	Aantekening Sticker 1^e Aanvraag VVR met MVV (TEV)	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR zonder MVV (ingediend door een niet mvv-plichtige vreemdeling)	Aantekening op het verblijfs-document	Aantekening Sticker bij aanvraag verlenging	Aantekening Sticker bij aanvraag wijziging beperking van humanitair niet-tijdelijk naar ander verblijfsdoel
Verblijfsdoel					
Niet-tijdelijke humanitaire gronden	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.

B10 EU-recht en Internationale verdragen

Uitgangspunten:

- Internationaal recht gaat boven nationaal recht. Richtlijn langdurig ingezetene (2003/109/EG) is van toepassing.
- Indien een derdelands familielid van een burger van de Unie in het bezit is geweest van een EU-document met de arbeidsmarktaantekening 'arbeid vrij, en vervolgens een verblijfsvergunning regulier voor bepaalde tijd aanvraagt, dan wordt deze aanvraag gelijkgesteld met een aanvraag om wijziging beperking. De vreemdeling behoudt in afwachting van de beslissing op de aanvraag zijn arbeidsmarktaantekening 'arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist'.
- Ten aanzien van de verblijfsdoelen waarbij een beroep wordt gedaan op het Associatierecht tussen de EU en Turkije geldt dat de aantekening op de sticker het gevraagde verblijfsdoel volgt (bijvoorbeeld arbeid als zelfstandig ondernemer, arbeid in loondienst, niet-tijdelijk humanitair).
- Bij een discrepantie tussen de arbeidsmarktaantekening zoals vermeld in deze instructie onder B5/B6 en B10, geldt de gunstigste aantekening.
- Een Turkse werknemer die gedurende 1 jaar onafgebroken legale arbeid op grond van een onomstreden verblijfsrecht heeft verricht bij dezelfde werkgever, komt in aanmerking voor voortzetting van zijn arbeid en daarmee van voortzetting van zijn recht van verblijf indien dezelfde werkgever nog werk voor hem heeft (artikel 6, lid 1, eerste streepje, Besluit nr. 1/80). In afwachting van de aanvraag voor voortgezette arbeid bij diezelfde werkgever heeft hij daarom geen VA-sticker nodig. Om die reden is de arbeidsmarktaantekening "n.v.t." vermeld.
- Een Turkse werknemer die gedurende 3 jaar onafgebroken legale arbeid heeft verricht bij dezelfde werkgever, ontleent verblijfsrecht aan artikel 6 lid 1 derde streepje van Besluit nr. 1/80. Hij heeft dan vrije toegang tot de arbeidsmarkt en een daarmee samenhangend verblijfsrecht. Dat betekent dat hij in afwachting van de aanvraag geen VA-sticker nodig heeft. Om praktische redenen kan een VA-sticker wel worden verstrekt.
- Indien de vreemdeling om een onverplichte VA-sticker verzoekt kan de loketmedewerker de op grond van het associatierecht geldende aantekening afgeven als, al dan niet na overleg met de beslisunit, evident uit de stukken blijkt dat aan de voorwaarden wordt voldaan.
- In geval de arbeid in loondienst is gestopt geldt een redelijke zoektermijn van 6 maanden voor het vinden van nieuwe werk in loondienst (met een eenmalige verlenging van 3 maanden als er nog geen werk is gevonden maar er wel een reële kans op werk bestaat). Gedurende die zoektermijn is dus nog sprake van werknemer die tot de legale Nederlandse arbeidsmarkt behoort. Zie ook [hoofdstuk B10/4.4.1 ad c Vc](#).
- Derdelands grensarbeiders werken in Nederland maar wonen in een EU-/EER lidstaat of Zwitserland (meestal België of Duitsland) met een geldige verblijfsvergunning voor dat land. Gedurende de vrije termijn hebben zij rechtmatig verblijf in Nederland met die verblijfsvergunning. Om praktische redenen kunnen zij onverplicht een VAA of VAGEM-sticker krijgen:
 - De derdelands grensarbeider, woonachtig in een andere EU/EER-lidstaat of Zwitserland, die geen familielid is van een burger van de Unie, of familielid is van een burger van de Unie die in dezelfde lidstaat woont en die niet in Nederland werkt, mag niet werken zonder twv. Gebruik in deze situatie de sticker 'verblijfsaantekening Algemeen'.
 - De derdelands grensarbeider, woonachtig in een andere EU/EER-lidstaat of Zwitserland, die familielid is van een burger van de Unie die in Nederland werkt, mag werken zonder twv. Gebruik in deze situatie de sticker 'verblijfsaantekening Gemeenschapsonderdanen'.
- Dit geldt ook voor gezinsleden van Nederlandse grensarbeiders waarbij de Nederlandse partner in de andere lidstaat woont, maar in Nederland werkt.

Procedure Verblijfsdoel	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR met MVV (TEV)	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR zonder MVV (ingediend door een niet mvv-plichtige vreemdeling)	Aantekening op het verblijfsdocument	Aantekening Sticker bij aanvraag verlenging	Aantekening Sticker bij aanvraag wijziging beperking
Burgers van de Unie (aanvraag duurzaam verblijf)	n.v.t.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist. <i>Sticker 'verblijfs-aantekening Gemeenschaps-onderdanen'</i>	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV is niet vereist.	n.v.t.
Gezinsleden, en niet zelf burger van de Unie/EER/Zwitserland	n.v.t.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist. <i>Sticker 'verblijfs-aantekening Gemeenschaps-onderdanen'</i>	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV is niet vereist.	n.v.t.
Grensarbeiders	n.v.t.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist. <i>OF:</i> Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	n.v.t.		
Gezinsleden					
Associatieovereenkomst 1/80 na 1 jaar legale arbeid voor arbeid bij dezelfde werkgever; daarvoor TWV-vrij	n.v.t.	n.v.t.	1) Arbeid vrij toegestaan. TWV niet vereist.* 2) TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.**	n.v.t.	n.v.t.
Associatieovereenkomst 1/80 na 1 jaar legale arbeid voor arbeid bij dezelfde werkgever; daarvoor niet TWV-vrij	n.v.t.	n.v.t.	TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend.	n.v.t.	n.v.t.
Associatieovereenkomst 1/80 na 3 jaar legale arbeid bij dezelfde werkgever	n.v.t.	n.v.t.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	n.v.t.	n.v.t.
Gezinsleden Associatieovereenkomst	n.v.t.	n.v.t.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.***	n.v.t.	n.v.t.

* Geef deze arbeidsmarktaantekening af als geen sprake is van de hieronder beschreven situatie.

** Indien het een vreemdeling betreft, genoemd in de artikelen 7.1, onder a, en 7.4 (gezinslid van een kennismigrant, EBK-houder, vergunninghouder overplaatsing binnen een onderneming, zelfstandige, essentieel start-up personeel of vergunninghouder zoekjaar) en daardoor de arbeidsmarktaantekening 'Arbeid vrij' had, dan behoudt hij deze arbeidsmarktaantekening niet, maar krijgt hij de arbeidsmarktaantekening "TWV niet vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid toegestaan mits TWV is verleend." (mits de vreemdeling bij dezelfde werkgever blijft werken).

*** Geef deze arbeidsmarktaantekening alleen af als het gezinslid 3 jaar legaal verblijft bij de hoofdpersoon. Verblijft het gezinslid nog geen 3 jaar bij de hoofdpersoon, dan is de arbeidsmarktaantekening afhankelijk van de hoofdpersoon.

B11 Bijzonder verblijf

Uitgangspunten:

- Internationaal recht gaat boven nationaal recht. Richtlijn 2003/109 EG is van toepassing.
- Op grond van artikel 7.6 BuWav zijn vreemdelingen die aangemerkt kunnen worden als (economisch niet actieve) langdurige ingezetenen of vermogende vreemdeling vrijgesteld van het TWV vereiste.

<i>Procedure</i>	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR met MVV (TEV)	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR zonder MVV (ingediend door een niet- mvv plichtige vreemdeling)	Aantekening op het verblijfs- document	Aantekening Sticker bij aanvraag verlenging	Aantekening Sticker bij aanvraag wijziging beperking van (gezinslid) economisch niet-actieve langdurig ingezetene/ buitenlands inveestender naar ander verblijfsdoel
Verblijfsdoel					
Economisch niet-actieve langdurig ingezetene	n.v.t.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.
Gezinsleden	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.
Buitenlandse Inveestender	n.v.t.	n.v.t.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.
Gezinsleden	n.v.t.	n.v.t.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid wel toegestaan, TWV niet vereist.

B12 De verblijfsvergunning regulier onbepaalde tijd

Onderstaande heeft betrekking op de status van geprivilegieerden en aanvraag regulier onbepaalde tijd na 10 jaar geprivilegieerde status.

Uitgangspunten:

- Vreemdelingen die verblijfsrecht hebben op grond van de Vreemdelingenwet en een verblijfsvergunning aanvragen voor onbepaalde tijd, behouden in afwachting van hun aanvraagprocedure hun arbeidsmarktaantekening;
- Geprivilegieerden (vreemdelingen die in dienst zijn van een buitenlands diplomatieke of consulaire post of internationale organisatie) vallen niet onder het toepassingsbereik van de Vreemdelingenwet. De registratie en het uitgeven van geprivilegieerdendocumenten wordt verzorgd door de Protocollaire Basisadministratie van het Ministerie van Buitenlandse Zaken (PROBAS);
- (Ex-)geprivilegieerden kunnen na een aaneengesloten verblijf van 10 jaar of langer in Nederland in aanmerking komen voor een verblijfsvergunning van onbepaalde duur. Tijdens de aanvraagprocedure voor een verblijfsvergunning voor onbepaalde tijd wordt de aantekening 'arbeid niet toegestaan' toegekend;
- Het verkrijgen van een verblijfsvergunning kan het verlies betekenen van de geprivilegieerden status. Deze beoordeling wordt gedaan door het Ministerie van Buitenlandse Zaken.

Procedure	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR met MVV (TEV)	Aantekening Sticker 1^e aanvraag VVR zonder MVV (ingediend door een niet-mvv plichtige vreemdeling)	Aantekening op het verblijfsdocument	Aantekening Sticker bij aanvraag vervanging
Verblijfsdoel				
(Ex)-geprivilegieerde	n.v.t.	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.
Gezinsleden	n.v.t.	Arbeid niet toegestaan.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.	Arbeid vrij toegestaan, TWV niet vereist.

Disclaimer

De Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) gebruikt werkinstructies om een breder onderwerp toe te lichten voor medewerkers van de IND ter ondersteuning van hun werkzaamheden en met als doel om het beleid op een correcte en eenduidige wijze uit te voeren. Deze instructies zijn nadrukkelijk géén beleidsregels, maar procedurele instructies en zijn dan ook niet bedoeld als vervanging van de bepalingen in de Vreemdelingen-circulaire 2000 of de Handleiding Rijkswet op het Nederlanderschap. Er kunnen overigens goede redenen bestaan om in een individueel geval maatwerk te leveren en van een instructie af te wijken.