

**C24-1 Delegatie- en uitvoeringsbesluit Wet arbeid
vreemdelingen**

*Besluit van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid d.d.
17 augustus 1995, nr. AM/AAB/95/5573-b Directie Arbeidsmarkt,
Stcrt. 1995, 168*

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op de artikelen 5, tweede lid, 8, tweede lid, 9, onder d, en 22 van de Wet arbeid vreemdelingen;

Besluit:

Artikel 1

De bevoegdheid inzake het afgeven, verlengen en intrekken van **tewerkstellingsvergunningen** wordt overgedragen aan het Centraal Bestuur voor de Arbeidsvoorziening, bedoeld in artikel 8 van de Arbeidsvoorzieningswet.

Artikel 2

Bij de uitoefening van de bevoegdheden, bedoeld in artikel 1, neemt het Centraal Bestuur, naast de in de Wet arbeid vreemdelingen, het Besluit ter uitvoering van de Wet arbeid vreemdelingen en in dit besluit gestelde regels, de nadere regels in acht inzake de wijze van toepassing van de Wet arbeid vreemdelingen zoals die zijn neergelegd in de uitvoeringsregels behorende bij dit besluit.

Artikel 3

Alvorens een beslissing te nemen ter zake van een tewerkstellingsvergunning, waarbij de vraag naar het bestaan van weigeninggronden, als bedoeld in de artikelen 8, eerste lid, onder a, en 9, onder a, c en e, van de Wet arbeid vreemdelingen, van belang moet worden geacht, wint het Centraal Bestuur hierover in de regel advies in van het betrokken Regionaal Bestuur voor de Arbeidsvoorziening, bedoeld in artikel 8 van de Arbeidsvoorzieningswet.

Artikel 4

Voor aanvragen die geschoold werk betreffen, dienen bij de personalia van de werknemer de gewaarmerkte diploma's en getuigschriften dat aan de vereiste kwalificaties is voldaan, bij de vergunningaanvraag te worden gevoegd. De waarde van deze documenten dient te kunnen worden geverifieerd aan de hand van een door een deskundige instantie afgegeven verklaring met welk Nederlands diploma of welke graad van vakbekwaamheid deze documenten vergelijkbaar zijn.

Artikel 5

De houder van de tewerkstellingsvergunning is verplicht hiervan onverwijld mededeling te doen indien van de tewerkstellingsvergunning langer dan een maand geen gebruik wordt gemaakt.

Artikel 6

Afwijking van artikel 8, eerste lid, onder b, van de Wet arbeid vreemdelingen vindt slechts plaats in geval er sprake is van buitengewone omstandigheden die een spoedige vervulling van de arbeidsplaats noodzakelijk maken en die niet door de werkgever waren te voorzien of door hem te beïnvloeden waren.

Artikel 7

Afwijking van artikel 8, eerste lid, onder a en b, van de Wet arbeid vreemdelingen vindt slechts plaats ten behoeve van de bevordering van internationale handelscontacten als omschreven in de bij dit besluit behorende uitvoeringsregels.

Artikel 8

Afwijking van artikel 8, eerste lid, onder a, b en d, van de Wet arbeid vreemdelingen vindt slechts plaats in het kader van scholing, opleiding, internationale uitwisseling en andere internationale culturele contacten alsmede ten behoeve van vreemdelingen die beschikken over een voor het verrichten van arbeid geldige vergunning tot verblijf, voor zover dit in de bij dit besluit behorende uitvoeringsregels is omschreven.

Artikel 9

Een tewerkstellingsvergunning kan worden geweigerd ten aanzien van een niet eerder toegelaten vreemdeling die jonger is dan 18 jaar of ouder dan 45 jaar.

Artikel 10

Het Centraal Bestuur brengt jaarlijks aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verslag uit omtrent de wijze waarop de bevoegdheid, bedoeld in artikel 1, is uitgeoefend.

Dit verslag betreft in ieder geval:

- a. een opgave van het aantal tewerkstellingsvergunningen dat is aangevraagd;
- b. een opgave van het aantal tewerkstellingsvergunningen dat is verleend onderscheidenlijk geweigerd, onder vermelding van de weigeringsgrond;
- c. een opgave van het aantal personen waarop de verleende **tewerkstellingsvergunningen** betrekking hebben;
- d. een opgave van het aantal malen dat aan de verleende tewerkstellingsvergunningen beperkingen dan wel voorschriften zijn verbonden;
- e. een opgave van het aantal tewerkstellingsvergunningen dat is ingetrokken, onder vermelding van de intrekingsgrond;
- f. een opgave van het aantal bezwaarschriften dat tegen de onderscheiden beslissingen is ingediend, van het aantal malen dat deze zijn ingewilligd onderscheidenlijk afgewezen, en van het aantal malen dat tegen de beslissing op het bezwaarschrift beroep bij de rechter is ingesteld;
- g. een opgave van de termijnen waarbinnen de onder b en f bedoelde beslissingen zijn genomen;
- h. een opgave van het aantal malen dat geheel of gedeeltelijk is afgeweken van een door een Regionaal Bestuur uitgebracht advies ter zake van een **tewerkstellingsvergunning**.

Artikel 11

Het Centraal Bestuur en de personeelsleden van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie, bedoeld in artikel 2 van de Arbeidsvoorzieningswet, zijn verplicht aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de door deze aangewezen ambtenaren desgevraagd binnen een daartoe gestelde termijn en op de aangegeven wijze alle opgaven en inlichtingen te verstrekken betreffende de wijze waarop de bevoegdheden, bedoeld in artikel 1, zijn uitgeoefend.

Artikel 12

Deze regeling treedt in werking met ingang van de dag waarop de Wet arbeid vreemdelingen in werking treedt en wordt aangehaald als Delegatie- en uitvoeringsbesluit Wet arbeid vreemdelingen.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

