

Bijlage C 26-1 Wet op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten van 31 juli 1965 (Stb. 379)

Uittreksel

Artikel 1.1

Voor de toepassing van het bij of krachtens deze wet bepaalde wordt verstaan onder:

- a. Onze Minister: Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid;
- b. ter beschikking stellen van arbeidskrachten: het tegen vergoeding ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan een ander voor het, anders dan krachtens een met deze gesloten arbeidsovereenkomst, in diens onderneming verrichten van aldaar gebruikelijke arbeid.

Artikel 1.2

Voor de toepassing van het bij of krachtens deze wet bepaalde wordt onder ter beschikking stellen van arbeidskrachten niet verstaan:

- a. het bij wijze van hulpbetoon zonder winstoogmerk ter beschikking stellen van arbeidskrachten, die bij degene, die het ter beschikking stelt, ten behoeve van arbeid in diens onderneming in dienst zijn;
- b. het voor beperkte tijd ter beschikking stellen van arbeidskrachten als bedoeld onder a ter uitvoering van een taak ten aanzien van een door degene, die het ter beschikking stelt, ten behoeve van de onderneming, waarin zij worden te werk gesteld, geleverde zaak of tot stand gebracht werk;
- c. het door een instelling, welke door ondernemers gezamenlijk of een organisatie van ondernemers, al dan niet tezamen met een organisatie van werknemers, daartoe in het leven is geroepen, zonder winstoogmerk ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan de betrokken ondernemers.

Artikel 1.3

Voor de toepassing van het bij of krachtens deze wet bepaalde worden met ondernemingen gelijkgesteld:

- a. niet tot een onderneming behorende inrichtingen en kantoren;
- b. bedrijven, diensten en instellingen van publiekrechtelijke lichamen.

Artikel 2.1

Bij algemene maatregel van bestuur kan, indien naar Ons oordeel het belang van goede verhoudingen op de arbeidsmarkt of het belang der betrokken arbeidskrachten zulks vereist, in het algemeen of voor gevallen, behorende tot bij de maatregel daartoe aangewezen categorieën:

- a. worden verboden arbeidskrachten ter beschikking te stellen zonder door Onze Minister verleende vergunning ¹⁾;
- b. aan degenen, aan wie arbeidskrachten ter beschikking worden gesteld, de verplichting worden opgelegd zulks bij Onze Minister overeenkomstig de regelen, door Onze Minister te stellen, schriftelijk aan te melden.

Artikel 2.2 ...

Artikel 2.3

Een besluit van Onze Minister krachtens het eerste lid, onder b, ... wordt in de Staatscourant bekend gemaakt.

Artikel 3.1

Onze Minister kan van een krachtens artikel 2, eerste lid, gesteld verbod of opgelegde verplichting voor gevallen, behorende tot bij zijn besluit daartoe aangewezen categorieën, vrijstelling verlenen.

Artikel 3.2

Een besluit krachtens het eerste lid wordt in de Staatscourant bekend gemaakt.

Artikel 4 ...

Artikel 5.1

Een vergunning kan onder beperkingen worden verleend. Aan een vergunning kunnen voorschriften worden verbonden ²⁾.

Artikel 5.2

Een beschikking tot verlening van een vergunning onder beperkingen of met voorschriften wordt aan de aanvrager toegezonden bij aangetekende brief.

1) Het Besluit van 10 september 1970 (Stb. 410) houdt een verbod in arbeidskrachten ter beschikking te stellen zonder door de Minister van Sociale Zaken verleende vergunning.

2) De voorschriften, verbonden aan de verleende vergunning voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten, zijn gepubliceerd in de Stcrt. van 22 december 1980, nr. 248; enige daarvan werden nadien opnieuw vastgesteld en gepubliceerd in de Stcrt. van 31 juli 1981, nr. 144.

Een uittreksel uit het geheel, voor zover hier van belang, is hierna opgenomen.

Artikel 6.1

Een vergunning wordt slechts geweigerd, indien gegronde vrees bestaat, dat het ter beschikking stellen van arbeidskrachten door de aanvrager van het belang van goede verhoudingen op de arbeidsmarkt zou schaden of dat daarbij het belang der betrokken arbeidskrachten onvoldoende gewaarborgd zou zijn.

Artikel 6.2

Een beschikking tot weigering van een vergunning is met redenen omkleed en wordt aan de aanvrager toegezonden per aangetekende brief.

Artikel 7.1

De vergunning kan slechts worden ingetrokken, indien:

- a. de te harer verkrijging verstrekte gegevens zodanig onjuist of onvolledig blijken, dat op de aanvraag een andere beslissing zou zijn genomen, als bij de beoordeling daarvan de juiste omstandigheden volledig bekend waren geweest;
- b. beperkingen of voorschriften als bedoeld in artikel 5, eerste lid, niet zijn in acht genomen;
- c. zich omstandigheden hebben voorgedaan, welke een grond opleveren voor weigering van vergunning.

Artikel 7.2

Een beschikking tot intrekking van een vergunning is met redenen omkleed en wordt aan de vergunninghouder toegezonden bij aangetekende brief.

Artt. 8 t/m 13 ...

Bijlage C 26-2 Uitvoering van de Wet op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten

Ingevolge artikel 2, eerste lid, onder a, van de Wet op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten (1) en het besluit inzake de toepassing van dat artikel (2), is het verboden om zonder vergunning arbeidskrachten ter beschikking te stellen.

Vergunning tot het ter beschikking stellen van arbeidskrachten wordt verleend door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Aan die vergunning worden voorschriften verbonden (3). Van deze voorschriften zijn vooral de volgende van belang:

Voorschrift 10, eerste lid:

De vergunninghouder stelt een arbeidskracht voor een tijdvak van ten hoogste zes maanden aan een onderneming ter beschikking.

Voorschrift 11

Het is de vergunninghouder niet toegestaan arbeidskrachten ter beschikking te stellen voor werkzaamheden in de sector bouwnijverheid. Onder deze werkzaamheden worden verstaan de werkzaamheden zoals deze zijn opgenomen in de werkingssfeer-artikelen van de collectieve arbeidsovereenkomsten Bouwbedrijf, Schilders- en Afwerkingsbedrijf, Natuursteenbedrijf en Stucadoors-afbouw- en terazzo bedrijf.

Voorschrift 14

Het is de vergunninghouder behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, niet toegestaan arbeidskrachten ter beschikking te stellen voor werkzaamheden in de metaalsector in het volgende gebied:

Rotterdam, Schiedam, Vlaardingen, Maassluis, Maasland, Hoek van Holland, Capelle a/d IJssel, Krimpen a/d IJssel, Krimpen a/d Lek, Lekkerkerk, Nieuwerkerk a/d IJssel, Moordrecht, Gouda, Haastrecht, Rhoon, Poortugaal, Spijkenisse, Hekelingen, Geervliet, Heenvliet, Simonshaven, Zuidland, Abbenbroek, Oudendoorn, Vierpolders, Zwartewaal, Brielle, Oostvoorne, Rockanje, Hellevoetsluis, Nieuwenhoorn, Rozenburg (gehele eiland), Barendrecht, Oud-Beyerland, Strijen, Dordrecht, Dubbeldam, Zwijndrecht, Hendrik-Ido-Ambacht, Heerjansdam, Ridderkerk, Slikkerveer, Bolnes, Rijsoord, Papendrecht, Sliedrecht, Hardinxveld-Giessendam, Boven Hardinxveld, Gorinchem, Groot-Ammers, Streefkerk, Nieuw-Lekkerland, Kinderdijk, Alblasserdam.

1) Wet van 31 juli 1965 (Stb. 379)

2) Besluit van 10 september 1970 (Stb. 410)

3) Circulaire van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 21 december 1984 (Stcrt. 250), nadien gewijzigd.